



LAPORAN KEBERLANJUTAN

PT. Ginting Jaya Energi Tbk

Tahun 2024



Daftar Isi

Contents

Strategi

Keberlanjutan PT. Ginting Jaya Energi.Tbk

PT. Ginting Jaya energi Tbk Sustainability Strategy

- 4 **Bisnis Inti dan Lingkup Dampak Ekonomi, Lingkungan dan Sosial kegiatan**
Core Business and Scope of Economic, Environmental and Social Impact activities
- 5 **Kilas Fokus Area Strategi dan Program Kerja**
Strategy Area Focus and Work Program
- 6 **Membangun Harmoni dengan Pemangku Kepentingan**
Building Harmony with the Stakeholders
- 7 **Keseimbangan dalam Usaha yang berkelanjutan**
Balance in Sustainable Business

Ikhtisar Kinerja

Berkelanjutan

Sustainable Performance Overview

- 9 **Aspek Ekonomi**
Economic Aspect
- 10 **Aspek Sumber Daya Manusia**
Human Resoucer Aspect
- 11 **Aspek Sosial**
Social Aspect
- 12 **Peristiwa Penting tahun 2024**
Significant Event 2024

Laporan Direksi

Board of Directors Report

- 13 **Strategi Keberlanjutan**
Sustainability
- 16 **Target, Upaya dan Pencapaian Kinerja Ekonomi**
Targets, Effort and Achievement of Economic Performance
- 16 **Penanganan Lingkungan**
Environmental Handlers
- 17 **Penerapan Tata Kelola Keberlanjutan**
Implementation of Sustainability Governance
- 18 **Penutup**
Closing
- 19 **Pernyataan Tanggung Jawab Manajemen atas Laporan keberlanjutan tahun 2024**
The Management Accountability Statement of Sustainability Report 2024

Tentang Laporan

Keberlanjutan Tahun 2024

About Sustaibility Report 2024

20 Acuan

Pelaporan

Sustainability Reporting Reference

20 Standard Laporan Sesuai peraturan Otoritas Jasa Keuangan No.51/POJK.03/2017

Standard Laporan Sesuai peraturan Otoritas Jasa Keuangan No.51/POJK.03/2017

Profil Perusahaan

Company Profile

23 Informasi Umum Perusahaan

Company General Information

25 Rekam Jejak

Milestones

26 Riwayat singkat Perseroaan

Brief History Company

29 Visi, Misi, Nilai dan Budaya Perusahaan

Company's Vision, Massions, Value and Culture

31 Bidang Usaha

Business Sector

33 Wilayah Operasional Perseroan

Company's Operation Area

34 Struktur Organisasi

Organizational Structure

35 Demografi Karyawan

Employee Demographics

38 Rantai Pasokan

Supply Chain

39 Struktur Pemegang Saham Perseroan

The Shareholder Struture of Company

42 Keanggotaan Asosiasi

Membership of Assoiation

Kode Etik : Etika dan Integritas

Code of Conduct : Ethics and Intergrity



Tata Kelola Berkelanjutan
Sustainability of Good Governance

- 43 **Penerapan Prinsip-prinsip GCG dan Mekanisme GCG**
Implementation of GCG Principles and Mechanisme
- 45 **Tugas dan Kewajiban Dewan Komisaris dan Direksi terkait Kinerja Keberlanjutan Pelatihan Tata Kelola terkait Keberlanjutan**
Duties and Obligations and Board of Commissioners and Board of Directors Related to sustainability Performance of Sustainability Governance Training
- 46 **Dewan Direktur**
Board of Directors
- 46 **Pendekatan Pemangku Kepentingan**
Stakeholder approach
- 46 **Permasalahan Terkait Kinerja Keberlanjutan**
Issues Related to Sustainability Performance
- 47 **Penilaian Penerapan Tata Kelola Perusahaan**
Assesment of Corporate Governance Implementation
- 47 **Penerapan Pedoman Tata kelola Perusahaan Sesuai Rekomendasi POJK No.21/POJK.04/2015 Pokok-pokok Standard Perusahaan**
Implementation of Corporate Governance Guidelines in accordance with POJK Recommendation No.21/POJK.04/2015 Company Standard Principles

Kinerja ekonomi
Economic Performance

- 51 **Pendekatan Manajemen**
Management Approach
- 51 **Pertumbuhan Ekonomi**
Economic Growth
- 51 **Nilai Tukar Rupiah terhadap Dollars AS.**
Rupiah Exchange Rate Againt US Dollars
- 53 **Strategi Pencapaian Target 2024**
Target Achievement Strategy 2024

Kinerja Lingkungan
Environment Performance

- 54 **Target Upaya Pencapaian Kinerja Lingkungan**
Target Efforts and Achievement of Environmental Performance

55 Penggunaan Air yang hemat
Efficient Use of Water

Kinerja Sosial Membudayakan Kesehatan dan Keselamatan Kerja
Cultivating social Performance Occupational Health and Safety

- 56 **Membudayakan Kesehatan dan Keselamatan Kerja**
Culturing Work Health and Safety

Pengelolaan Ketenagakerjaan dan Pemenuhan Hak-hak Karyawan
Social Performance Man Power Management and Fullfillment of Employee Rights

- 58 **Pendekatan Manejemen**
Management Approach
- 58 **Rekrutmen**
Recruitment
- 58 **Pengembangan Kompetensi SDM**
HR Competency Development
- 59 **Program Pelatihan**
Training Programs

Meningkatkan Kualitas Jasa Hubungan Harmonis dengan Pelanggan
Improve Quality Harmonious Relationship Service with Customers

- 60 **Pendekatan Manajemen**
Management Approach
- 60 **Meningkatkan Kualitas jasa**
Improving Service Quality
- 61 **Dampak Positif dan Negatif Jasa**
Positive and Negative Impact of Services
- 61 **Kepuasan Pelanggan**
Customer Satisfaction
- 62 **Daftar Pengungkapan Sesuai Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No.51/POJK.03/2017**
List of Disclosure Based POJK.No.51/POJK.03/2017
- 63 **Lembar Umpan Balik**
Feedback Form

Strategi Keberkelanjutan PT Ginting Jaya Energi Tbk

PT Ginting Jaya Energi Tbk Sustainability Strategy

BISNIS INTI DAN LINGKUP DAMPAK EKONOMI, LINGKUNGAN, DAN SOSIAL

Pada tahun 2024 tender-tender proyek-proyek baru dari Perusahaan pemberi kontrak kerja telah dimenangkan oleh Perseroan sehingga pendapatan usaha Perseroan ditahun 2024 sudah bertumbuh cukup baik dari tahun sebelumnya dan Perseroan sangat optimis di tahun-tahun mendatang Bisnis yang di kerjakan oleh Perseroan dibidang Jasa Penunjang Migas ini akan bertumbuh sangat baik dan profitable.

Sebagai Perusahaan yang bergerak dalam bidang jasa energi, PT Ginting Jaya Energi Tbk ("Perseroan") merupakan kegiatan operasional dan dampaknya terhadap ekonomi, lingkungan maupun sosial. Perumusan ini Perumusan ini dipetakan berdasarkan risiko negatif yang berpotensi muncul sebagai dampak dari kegiatan yang dilakukan. Perseroan memetakan subjek maupun isu penting yang mempengaruhi Perseroan dan Pembangunan berkelanjutan. Subjek maupun isu prioritas dirumuskan untuk kemudian dirancang sebagai program yang dapat memastikan keberlanjutan dalam berbagai aspek.

CORE BUSINESS AND SCOPE OF ECONOMIC ENVIRONMENTAL, AND IMPACTS

In 2024, the tenders for new projects from the Company that gave the employment contract have been won by the Company so that the Company's operating income in 2024 has grown quite well from the previous year and the Company is very optimistic that in the coming years the business carried out by the Company in the field of Oil and Gas Support Services will grow very well and profitably.

As a company engaged in energy services, PT Ginting Jaya Energi Tbk ("the Company") is operational activities and their impact on the economy, environment and social. This formulation is mapped based on negative risks that potentially arise as a result of the activities carried out. The Company maps important subjects and issues that affect the Company and Sustainable Development. Priority subjects and issues are formulated and then designed as programs that can ensure sustainability in various aspects.

Aspek Aspect	Tema Thema	Penjelasan Description
Ekonomi Economy	Kinerja ekonomi Economic Performance	Pertumbuhan Kinerja Keuangan Perseroan Growth in the Company's financial performance
	Indirect Economic Impact	Keikutsertaan dalam Pembangunan Keberlanjutan Participation in Sustainable Development
Lingkungan Environment	Kepatuhan Lingkungan Environmental Compliance	Pengelolaan Lingkungan dengan Peraturan yang berlaku di lakukan oleh Perusahaan Pemberi Kontrak Kerja (Company Oil) Environment Management with applicable regulations carried out by the Company Providing Work Contract (Company Oil)
	Energi Energy	Pengelolaan penggunaan Energi Energi Use Management
	Air Water	Penggunaan Sumber dan Biaya air, sedangkan penanganan air buangan dikelola oleh Pemberi Kerja /Company Oil. Use of Water Resources and Costs, while wastewater handlers are managed by the Employer /Oil Company.
Sosial Social	Efluen dan Limbah Effluen and waste	Pengelolaan Limbah baik padat maupun bahan berbahaya dan beracun (B3) dimulai penampungan, transportasi, hingga lebih lanjut dikelola oleh Perusahaan Pemberi Kontrak Kerja. Management of waste, both solid and hazardous and toxic material (B3), begins with storage, transportation, until further managed by Work Contract Giving Company.
	Kepegawain Staffing	Pengelolaan Kegiatan Operasional berlandaskan Kesehatan dan Keselamatan kerja Management of Operational Activities based on Occupational Health and Safety Praktik Ketenagakerjaan dan Keberagaman Employment practices and diversity

KILAS FOKUS AREA STRATEGI DAN PROGRAM KERJA

Berdasarkan isu-isu prioritas diatas, Perseroan memfokuskan pada fokus area sebagaimana tabel dibawah ini. Selanjutnya Perseroan mengelaborasi strategi maupun program kerja yang dapat mencapai tujuan dari fokus area yang ada.

OVERVIEW OF THE FOCUS AREA OF STRATEGY AND WORK PROGRAM

Based on the priority issues above, the Company focuses on focus areas as shown in the table below. Furthermore, the Company elaborates strategies and work programs that can achieve the objectives of the existing focus areas.

Aspek <i>Aspect</i>	Fokus Area <i>Focus Area</i>	Strategi <i>Strategy</i>	Program Kerja <i>Work Program</i>
Ekonomi <i>Economy</i>	<p>Pengelolaan Usaha berbasis Tata Kelola yang Baik meliputi, Persaingan sehat, Penghormatan hak dan kekayaan Intelektual serta bebas Politik</p> <p><i>Good Governance-based Business Management includes, Fair Competition, Respect for Intellectual Rights and Property and Free Politics</i></p>		<ul style="list-style-type: none"> - Sosialisasi Kode Etik dan Pakta Integritas - Pengelolaan Whistleblowing System - Socialization of the Code of Ethics and Integrity Pact - Whistleblowing System Management
Lingkungan <i>Environment</i>	<p>Minimalisasi risiko dan dampak negatif kerusakan Lingkungan akibat aktivitas operasional</p> <p><i>Minimization of risks and negative impacts of environmental damage due to operational activities</i></p>	<p>Pengelolaan Lingkungan seluruhnya di handle oleh Perusahaan Pemberi kerja</p> <p><i>Environmental Management is entirely handled by the Employer Company</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> - Penggunaan Material maupun Sumber Daya secara Efisien - Menjalan System Operasional Prosedur dari Perusahaan Pemberi Kontrak Kerja - Efficient Use of Dya Materials and Sources - Running the Operating System Procedures of the Work - Contract Development Company
Sosial <i>Social</i>	<p>Memberikan Jaminan Hak Asasi Manusia Karyawan</p> <p><i>Providing Human Rights Guarantees for Employees</i></p>	<p>Penerapan Praktik HAM di Lingkungan Kerja sesuai Regulasi yang berlaku</p> <p><i>Implementation of Human Rights Practices in the Work Environment in accordance with applicable regulations</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> - Program Kesehatan - Pengelolaan system Kesehatan dan Keselamatan Kerja berbasis regulasi dan standar yang berlaku. - Health Program - Management of the Occupational Health and Safety system based on applicable regulations and standards.
	<p>Pengelolaan Kepuasan Pelanggan</p> <p><i>Customer Satisfaction Management</i></p>	<p>Pengelolaan Program Motivasi untuk memberikan kepuasan lebih pelanggan</p> <p><i>Management of Motivation Programs to provide more customer satisfaction</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> - Program Perbaikan yang berkelanjutan. - Penanganan Keluhan Pelanggan. - Pengembangan Komunitas Keberlanjutan. - Continuous improvement program. - Customer Complaint Handling. - Development of Sustainability Communities.
	<p>Melibatkan, Mengembangkan Komunitas serta mendukung tujuan pembangunan berkelanjutan</p> <p><i>Engaging, Developing Communities and supporting sustainable development goals</i></p>	<p>Melibatkan Masyarakat sebagai bagian dalam kegiatan Operasional</p> <p><i>Involving the Community as part of Operational activities</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> - Memperdayakan tenaga kerja lokal dalam aktivitas Operasi. - Pengembangan Komunitas Keberlanjutan. - Empowering local workers in Operation activities. - Sustainability Community Development



Membangun Harmoni Dengan Pemangku Kepentingan

Tanggung jawab sosial Perseroan (Corporate Social Responsibility) adalah kegiatan-kegiatan sosial yang dilakukan oleh Perseroan sebagai bentuk tanggung jawab Perseroan terhadap para pemangku kepentingan baik itu dari pihak internal maupun eksternal Perseroan. Penerapan CSR akan menciptakan iklim saling percaya didalamnya, yang akan menaikkan motivasi dan komitmen karyawan. Pihak konsumen, investor, pemasok dan pemangku kepentingan yang lain juga telah terbukti lebih mendukung Perseroan yang dinilai bertanggung jawab sosial, sehingga meningkatkan peluang pasar dan keunggulan kompetitifnya.

Perseroan melakukan identifikasi kelompok Pemangku Kepentingan dengan menggunakan metode stakeholder mapping yang bertujuan agar Perseroan mengetahui dengan jelas akan pihak-pihak yang paling berkepentingan dengan Perseroan secara timbal-balik, hubungan apa yang dijalin, hal apa yang perlu dikomunikasikan, dan bagaimana memaksimalkan karakteristik komunikasi sehingga dapat menjalin hubungan yang optimal dengan para pemangku kepentingan secara efektif yang pada akhirnya mampu mencapai target lanjutan yang diharapkan.

Building Harmony With Stakeholders

Corporate Social Responsibility is social activities carried out by the Company as a form of the Company's responsibility to stakeholders, both from internal and external parties of the Company. The implementation of CSR will create a climate of mutual trust in it, which will increase employee motivation and commitment. Consumers, investors, suppliers and other stakeholders have also proven to be more supportive of the Company which is considered socially responsible, thereby increasing market opportunities and competitive advantages.

The Company identifies Stakeholder groups using the stakeholder mapping method which aims to make the Company clearly aware of the parties most interested in the Company reciprocally, what relationships are established, what things need to be communicated, and how to maximize communication characteristics so that they can establish optimal relationships with stakeholders effectively which in the end are able to achieve targets Expected follow-up.



KESEIMBANGAN DALAM USAHA YANG BERKELANJUTAN

Interaksi dan pengelolaan hubungan dengan pemangku kepentingan yang dilakukan oleh Perseroan adalah sebagai berikut:

BALANCE IN SUSTAINABLE EFFORTS

The interaction and management of relationships with stakeholders carried out by the Company are as follows:

Pemangku Kepentingan Relevan Relevant Stakeholders

Pemangku Kepentingan <i>Stakeholders</i>	Bentuk Pelibatan <i>Type of Involment</i>	Pengaruh/Dampak dari kegiatan Perusahaan <i>Impact of Company Activities</i>
Pemegang Saham <i>Shareholders</i>	RUPS Tahunan 3 kali, RUPS Luar Biasa 1 kali. <i>3 Annual GMS, 1 Extraordinary GMS.</i>	Peningkatan kinerja dan peningkatan nilai Perseroan serta dukungan pada kepentingan Pemegang Saham <i>Performance improvement and increase in the value of the Company and support for interests of Shareholders.</i>
Karyawan <i>Employees</i>	Pelatihan, Dukungan Sarana dan Prasarana Kesehatan dan Keselamatan Kerja. <i>Training, Support for Health Facilities and Infrastructure and Work Safety.</i>	Terjaminnya kesejahteraan karyawan beserta keluarganya; Suasana kerja yang kondusif, sehat dan aman; Jenjang karir dan penilaian kinerja yang adil dan transparan; Pemenuhan hak-hak karyawan; Meningkatkan efektivitas hubungan manajemen dan karyawan, serta memberikan jaminan kesehatan dan keselamatan kerja <i>Guaranteed welfare of employees and their families; a working atmosphere that conducive, healthy and safe; Fair and Transparent Career paths and performance appraisals; Fullfillment of employee rights; Improve the effectiveness of management and employee relationships, and provide health and safety guarantes for employees.</i>
Pemerintah <i>Government</i>	Kepatuhan terhadap Peraturan, Kesehatan Perusahaan <i>Compliance with Regulations, Company Health</i>	Kontribusi ekonomi pada Pemerintah (pajak) <i>Economic contribution to the Government (taxes)</i>
Masyarakat dan Lingkungan <i>Society and Environment</i>	Kegiatan pengembangan keterlibatan masyarakat (Community Involment & Development), meliputi pelibatan masyarakat lokal sekitar operasi dan pengembangan komunitas berkelanjutan. <i>Community Involment & Development Activities, including the involment of local communities around operations and sustainable community development.</i> Kepatuhan terhadap regulasi, persyaratan pelanggan, dan standar industri yang berlaku, penyediaan sarana dan prasarana yang mendukung. <i>Compliance with regulations, customer requirements, and applicable industry standards, the provision of supporting facilities and infrastructure.</i>	Dapat meningkatkan perekonomian masyarakat seiring dengan pemberdayaan masyarakat secara berkelanjutan melalui berbagai program yang dilaksanakan Perseroan baik fisik maupun non-fisik <i>Can improve the community's economy along with sustainable community empowerment through various programs implemented by Comapany, both physical and non-physical.</i> Pemantauan dan pengelolaan penggunaan energi dan air sedangkan limbah baik padat maupun bahan berbahaya dan beracun (B3), buangan emisi yang dihasilkan di tangani langsung oleh Company Oil. <i>Monitoring and management of energy and water use while waste, both solid and hazardous and toxic materials (B3), emission emissions produced are handled directly by Company Oil.</i>
Konsumen/Pelanggan <i>Consumer/Customer</i>	Menyelenggarakan Meeting SQM (Service Quality Monitoring) untuk kepuasan Pelanggan <i>Organizing SQM (Service Quality Monitoring) Meetings for Customer satisfaction</i>	Peningkatan Kualitas jasa yang lebih baik untuk memberikan kepuasan Pelanggan. <i>Improved service quality to provide customer satisfaction.</i>
Rekanan <i>Partner</i>	Kontrak dan Perjanjian Kerja Sama, Proses Operasional <i>Contracts and Cooperation Agreements, Operational Process</i>	Proses Pengadaan yang adil, transparan, objektif <i>Fair Preparation Process, transparency, objectives</i>
Media Massa <i>Mass Media</i>	Siaran Pers/Keterbukaan Informasi <i>Press Release/information disclosure</i>	Memperoleh akses informasi yang akurat dan terkini. <i>Obtain access to accurate and up-to-date information</i>



ACUAN PENERAPAN BERKELANJUTAN

Perseroan mengacu Laporan keberlanjutan tahun 2024 dengan mengakomodir standar Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No.51/ POJK-03.2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan Eminten, dan Perusahaan Publik.

Penerapan konten dalam Laporan ini didasarkan pada POJK 51/POJK.03.2017 dan disusun Perseroan meliputi :

1. Tata Kelola Organisasi yang baik
2. Penegakkan hak asasi manusia
3. Praktik ketenagakerjaan yang manusiawi dan berkeadilan.
4. Pengelolaan kegiatan Perusahaan terhadap Lingkungan Pelibatan dalam Pengembangan Masyarakat.

SUSTAINABLE APPLICATION REFERENCE

The Company refers to the 2024 sustainability report by accommodating the standards of the Financial Services Authority Regulation No.51/ POJK-03.2017 concerning the Application of Sustainable Finance for Eminten Financial Service Institutions and Public Companies.

The application of the content in this Report is based on POJK 51/POJK.03.2017 and prepared by Perseroan including:

1. Good Organizational Governance
2. Affirmation of human rights
3. Humane and equitable labor practices.
4. Management of the Company's activities towards Environment of Involvement in Development Community.



Ikhtisar Kinerja Berkelanjutan

Sustainable Performance

Operasi dan Jasa Operation and Service

Aspek Ekonomi <i>Economy Aspect</i>	Satuan <i>Unit</i>	2024	2023	2022	Perubahan 2023-2024 <i>Changes 2023-2024</i>
Workover	Aktivitas <i>Activity</i>	26	23	17	13%
Well Service	Aktivitas <i>Activity</i>	286	250	179	14%

Aktivitas jasa yang dikerjakan oleh Perseroan di tahun 2024 pada Jasa Work Over sebanyak 26 sumur adanya peningkatan 13 persen dari tahun 2023 sebanyak 23 sumur dan Well Service sebanyak 286 Sumur penurunan 14 persen dari tahun 2023 sebanyak 250 sumur, peningkatan dikarena ada tender- tender dari Pemberi kontrak kerja.

The service activities carried out by the Company in 2024 in Work Over Services are 26 wells, an increase of 13 percent from 2023 as many as 23 wells and Well Service as many as 286 Wells, a decrease of 14 percent from 2023 of 250 wells, an increase due to tenders from the Work Contractor.

Nilai Ekonomi Diperoleh Economic Value Obtained

Dalam Jutaan Rupiah

Aspek Ekonomi <i>Economy Aspect</i>	Satuan <i>Unit</i>	2024	2023	2022	Perubahan 2023-2024 <i>Changes 2023-2024</i>
Nilai Ekonomi yang Diperoleh <i>Economy Value Obtained</i>					
Pendapatan <i>Income</i>	Rp-juta Rp-million	181,663	122,458	98,695	48%
Pendapatan Bunga <i>Interest Income</i>	Rp-juta Rp-million	0	0	0	0
Pendapatan Selisih Kurs Valuta Asing <i>Disference in Foreign Exchange Rates</i>	Rp-juta Rp-million	0	0	0	0
Selisih Kurs Karena Pinjaman <i>Exchange Differences Due to Loans</i>	Rp-juta Rp-million	0	0	0	0
Laba (Rugi) Selisih Kurs <i>Gain(Loss) on Foreign Exchange</i>	Rp-juta Rp-million	0	0	0	0
Pendapatan Penjualan Aset <i>Income from Sale of Assets</i>	Rp-juta Rp-million	0	0	0	0
Pendapatan Lain <i>Other Income</i>	Rp-juta Rp-million	2,784	6,392	1,328	-56%
Jumlah <i>Total</i>	Rp-juta Rp-million	184,447	128,850	100,023	43%



Pelibatan Pihak Lokal Local Party Enggement

Aspek Ekonomi Economy Aspect	Satuan Unit	2024	2023	2022	Perubahan 2023-2024 Changes 2023-2024
Nilai Pengadaan Barang & Jasa Value of Procurement of Goods & Services	Rp-juta Rp-million	23,983	21,212	10,248	13%
Nilai Pengadaan Barang dan Jasa Kepada Pemasok Lokal The Value of Procurement of Goods and Services to Local Suppliers	Rp-juta Rp-million	19,666	16,970	8,505	16%
Persentase Pemasok Lokal Terhadap Pemasok Perusahaan Percentage of Local Suppliers to Company Suppliers	%	82	80	83	2%

Nilai Pengadaan Barang dan Jasa tahun 2024 Rp.23,98 miliar adanya penurunan 13 persen dari tahun 2023 sebesar Rp.21,21 miliar, sedangkan Persentase Pengadaan Barang dan Jasa kepada Pemasok lokal sebesar 82 persen, naik 2 persen dari tahun sebelumnya 80 Persen

The value of Procurement of Goods and Services in 2024 is Rp.23.98 billion, a decrease of 13 percent from 2023 of Rp.21.21 billion, while the Percentage of Procurement of Goods and Services to local suppliers is 82 percent, an increase of 2 percent from the previous year of 80 percent.

Aspek Sumber Daya Manusia Human Resources Aspect

Aspek Sumber Daya Manusia	Satuan Unit	2024	2023	2022	Human Resources Aspect
Jam Kerja Selamat	Jam Kerja	1,660,000	1,051,591	946,000	Safety Manhours
Pertumbuhan Jam Kerja Selamat	%	57.86	3.68	(20.89)	Safety Manhours Growth

Jam Kerja selamat tahun 2024 sebesar 1.66 juta, naik 57,86% dari tahun 2023 sebesar 1,052 juta, hal ini karena adanya penambahan Proyek baru berikut SDM nya.

Safe working hours in 2024 are 1.66 million, up 57.86% from 2023 of 1.052 million, this is due to the addition of new projects and human resources.

Aspek Lingkungan Environment Aspect

Aspek Lingkungan Environment Aspect	Satuan Unit	2024	2023	2022	Perubahan 2023-2024 Changes 2023-2024
Komponen Minyak Oil Spills	Barel	0	0	0	0
Penggunaan Energi Listrik Use of Electrical Energy	Kwh	0	0	0	0
Penggunaan Bahan Bakar Minyak Use of Fuel Oil	liter	64,196	45,143	18,906	10%
Penggunaan Air Water Usage	M3	7,128	5,778	6,598	23%
Penggunaan Kertas Paper Usage	RIM	133	108	78	23%
Pengelolaan dan Pembuangan Limbah Waste Management and Disposal	Kg	0	0	0	0



Aspek Sosial
Social Aspect

Aspek Sosial <i>Social Aspect</i>	Satuan <i>Unit</i>	2024	2023	2022	Perubahan 2022-2024 <i>Changes 2022-2024</i>
Kesehatan dan Keselamatan Kerja <i>Work Health and Safety</i>					
Manhours	Jam Kerja <i>work of Hours</i>	1,660,000	980,791	1,354,518	69%
Total Recordables Injury- Freccurency Rate	Ratio <i>Ratio</i>	0	0	0	0
Lost Time Injury Freccurency Rate	Ratio <i>Ratio</i>	0	0	0	0
Highlight Kinerja Ketenaga kerjaan <i>Employment Performance Highlights</i>	Ratio <i>Ratio</i>	0	0	0	0
Jumlah Proyek dan Melibatkan Masyarakat lokal <i>Number of Projects Involving Local Communities</i>					
Jumlah Masyarakat Lokal dalam Proyek <i>Number of Local Communities the Project</i>	Proyek <i>Project</i>	8 Aktif	7 Aktif	5 Aktif	40%
Jumlah Masyarakat Lokal dalam Proyek <i>Number of Local Communities in the Project</i>	Orang <i>Person</i>	173	168	173	-3%



Peristiwa Penting di Tahun 2024

Significant Event in 2024



Perseroan menggelar RUPS Tahunan
The Company held an Annual GMS
Tanggal, 21 Juni 2024



Perseroan menggelar Public Expose
The Company held a Public Expose
Tanggal, 17 Oktober 2024



Perseroan memberi sumbangan bahan pokok ke Panti
Company Provides donated staples to the orphnanage



Perseroan mendapatkan Penghargaan Best Vendor
The Company received the best vendor award
Tahun 2024



Laporan Direksi

Board of Directors Report

Pemegang Saham dan Pemangku Kepentingan yang terhormat,

Dengan memanjatkan puji dan syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa, ijinkan kami mewakili segenap manajemen PT Ginting Jaya Energi. Tbk. untuk menyampaikan Laporan Tahunan tahun buku 2024 sebagai bentuk pertanggung jawaban kepada para Pemegang Saham dan seluruh Pemangku Kepentingan lainnya

Pencapaian usaha Perseroan di tahun 2024, seperti yang tertuang dalam laporan tahunan ini, merupakan gambaran dari upaya-upaya inisiasi strategis yang telah dilakukan manajemen, yang diharapkan mampu memberikan dampak yang positif terhadap kinerja Perseroan secara berkelanjutan. Selanjutnya perkenankanlah kami selaku Direksi PT Ginting Jaya Energi Tbk untuk menyampaikan pengelolaan Perseroan di tahun buku 2024.

STRATEGI KEBERLANJUTAN

Sebagai perusahaan jasa Migas, Perseroan memandang bahwa keberlanjutan usaha sangat dipenga-ruhi oleh berbagai gagasan, inovasi dalam me-maksimalkan dampak positif dan meminimalkan dampak negatif dari kegiatan usahanya. Strategi keberlanjutan ditetapkan sebagai salah satu sarana agar proses dengan tata kelola yang baik dan mendukung bisnis. Perseroan memberikan perhatian pada berbagai hal penting yang mempengaruhi keberlangsungan usaha dan tentunya hubungan harmonis dengan para pemangku kepentingan.

Dear Shareholders and Stakeholders,

By giving praise and gratitude to the presence of God Almighty, allow us to represent the entire management of PT Ginting Jaya Energi. Tbk. to submit the Annual Report for fiscal year 2024 as a form of accountability to Shareholders and all other Stakeholders

The Company's business achievements in 2024, as stated in this annual report, are an illustration of the strategic initiation efforts that have been carried out by management, which are expected to have a positive impact on the Company's performance in a sustainable manner. Further-more, please allow us as the Directors of PT Ginting Jaya Energi Tbk to convey the management of the Company in the 2024 financial year.

SUSTAINABILITY STRATEGY

As an oil and gas service company, the Company views that business sustainability is strongly influ-enced by various ideas, innovations in maximizing positive impacts and minimizing negative impacts from its business activities. Sustainability strategy is defined as one of the means for processes with good governance and support the business. The Company pays attention to various important matters that affect business continuity and of course harmonious relations with important stakeholders.



Aspek Ekonomi

Perseroan sebagai perusahaan jasa, tidak dapat dipungkiri bahwa kinerja keuangan merupakan faktor mendasar yang mempengaruhi keberlangsungan usaha. Tentunya pertumbuhan keuangan harus diimbangi dengan peningkatan kapasitas maupun kapabilitas perusahaan. Sebagai entitas yang mencatatkan perseroan di bursa, maka pengembalian investasi kepada pemegang saham merupakan salah satu perhatian utama kami pula. Selain itu keberadaan Perseroan harus memberi manfaat pemangku kepentingan lainnya baik langsung maupun tidak langsung. Salah satu upaya memberi manfaat

Aspek Lingkungan Hidup

Pemantauan dampak kegiatan operasi terhadap lingkungan menjadi salah satu perhatian utama. Tidak dapat dipungkiri, pada pelaksanaan operasional, harus dilakukan secara bijaksana. Penggunaan teknologi yang lebih ramah lingkungan. Di samping itu, juga penggunaan energi dan air yang lebih efektif dan efisien. Untuk Pengelolaan limbah adalah tanggung jawab dari Perusahaan Pemberi Kontrak Kerja.

Aspek Sosial

Perseroan berupaya melakukan pengelolaan terbaik dalam memastikan kesehatan dan keselamatan kerja karyawan maupun mitra kerja. Termasuk di dalamnya penerapan peraturan ketenaga kerjaan yang adil, peningkatan kualitas layanan terhadap pelanggan, serta pelibatan masyarakat dalam kegiatan operasional. Kesehatan dan keselamatan kerja merupakan hal utama dan sangat berpengaruh terhadap keberlanjutan perusahaan. Pengabaian pada aspek ini dapat mengakibatkan fatality yang berujung pada keberlangsungan usaha.

Economic Aspect

The Company as a service company, it is undeniable that financial performance is a fundamental factor that affects business continuity. Of course, financial growth must be balanced with an increase in the company's capacity and capability. As an entity that lists the company on the stock exchange, the return on investment to shareholders is one of our main concerns as well. In addition, the existence of the Company must benefit other stakeholders both directly and indirectly. One of the efforts to benefit

Environmental Aspects

Monitoring the impact of operations on the environment is one of the main concerns. It is undeniable, in operational implementation, it must be done wisely. The use of more environmentally friendly technology. In addition, the use of energy and water is also more effective and efficient. For waste management is the responsibility of the Employment Contracting Company.

Social Aspect

The Company strives to do the best management in ensuring the occupational health and safety of employees and partners. This includes the implementation of fair labor regulations, improving the quality of service to customers, and involving the community in operational activities. Occupational health and safety is the main thing and greatly affects the sustainability of the company. Neglect of this aspect can result in fatality which leads to business continuity.



Aspek Pelanggan

Kepuasan pelanggan adalah nyawa perusahaan jasa. Bagaimana memudahkan urusan pelanggan harus menjadi jiwa majemen. Inovasi jasa yang dikembangkan harus bisa menjawab kebutuhan pelanggan dari standar mutu jasa yang diberikan, keberadaan jalur komunikasi bagi pelanggan untuk dapat menyampaikan saran, masukan, maupun keluhan, hingga penanganan atas keluhan.

Perseroan menerapkan bisnis inklusif melibatkan masyarakat lokal untuk mendukung kegiatan operasi di berbagai wilayah kerja. Bentuk pelibatan ini merupakan komitmen Perseroan untuk mengikut sertakan masyarakat lokal dalam tenaga kerja dan juga rantai pasok dan mendapatkan manfaat yang simbiosis mutualisme. Kami mengakui, di beberapa daerah, program ini masih memerlukan peningkatan kinerja baik kedua belah pihak. Perseroan juga menyelenggarakan program kepedulian sosial di area kerja.

Perseroan menganut prinsip-prinsip tata kelola keberlanjutan: akuntabilitas, transparansi, berperilaku etis, menghormati kepentingan para pemangku kepentingan. Tentu saja, hal itu dibarengi dengan mematuhi hukum dan peraturan yang berlaku, menghormati norma yang berlaku secara nasional serta menghormati hak asasi manusia.

Penerapan Sistem Manajemen dengan etika dan tata kelola perusahaan yang baik memberikan patokan dan pedoman bagi setiap Manajemen Perseroan dalam bertindak di kesehariannya. Dari pedoman inilah, penerapan aspek ekonomi, lingkungan maupun sosial berkembang menjadi sebuah nilai yang tercermin melalui pertumbuhan bersama antara Perseroan dengan para Pemangku Kepentingan

Customer Aspect

Customer satisfaction is the life of the service company. How to facilitate customer affairs must be the soul of management. Service innovations developed must be able to answer customer needs from the quality standards of services provided, the existence of communication channels for customers to be able to submit suggestions, inputs, and complaints, to handling complaints.

The Company implements inclusive business involving local communities to support operations in various work areas. This form of involvement is the Company's commitment to involve local communities in the workforce and supply chain and get benefits that are mutually symbiotic. We admit, in some areas, this program still requires improved performance of both parties. The Company also organizes social care programs in the work area.

The Company adheres to the principles of sustainability governance: accountability, transparency, ethical behavior, respect for the interests of stakeholders. Of course, this is accompanied by complying with applicable laws and regulations, respecting nationally applicable norms and respecting human rights.

The implementation of a Management System with good ethics and corporate governance provides benchmarks and guidelines for each Company's Management in acting in their daily lives. From this guideline, the application of economic, environmental and social aspects develops into a value that is reflected through joint growth between the Company and Stakeholders



TARGET, UPAYA DAN PENCAPAIAN KINERJA EKONOMI

Perseroan membukukan pendapatan usaha sebesar Rp181,62 miliar, tumbuh 48,31% (year on year/yoy) dibandingkan perolehan tahun lalu sebesar Rp122,46 miliar. Pendapatan usaha Perseroan mencatatkan laba bruto Rp43,75 miliar, laba operasi Rp 3,02 miliar dan laba bersih sebesar Rp.490,24 juta dengan total kas dan setara kas mencapai Rp1.652,84 miliar

Perseroan dalam menjalankan usahanya tidak dapat dilepaskan dari peran perusahaan pemasok. Kepedulian terhadap kandungan lokal dan juga keterlibatan pemasok lokal menjadi arus utama perhatian Perseroan. Hal ini dilakukan untuk meningkatkan kapasitas nasional sesuai program pemerintah, utamanya SKK Migas

PENANGANAN LINGKUNGAN

Perseroan dalam menjalankan usaha bersentuhan langsung dengan minyak Sehingga potensi tumpahan atau kebocoran minyak hal tersebut sudah dihandle langsung oleh Perusahaan Pemberi Kontrak Kerja (Company Oil).

Target ini telah dikelola langsung oleh Perusahaan Pemberi Kontrak kerja (Company Oil). termasuk dalam hal pengelolaan lingkungan lainnya, Perseroan mencatatkan kinerja yang masih tergolong wajar. Konsumsi energi, penggunaan air, pengelolaan residu operasional baik dalam bentuk limbah, Perseroan tidak melaksanakan pengelolaan lingkungan karena telah di Kelola langsung oleh Perusahaan Pemberi Kontrak Kerja dari aktivitas operasional. Perseroan selama ini tidak menerima pengaduan resmi terkait aktivitas operasional atas kerusakan lingkungan

TARGETS, EFFORTS AND ACHIEVEMENT OF ECONOMIC PERFORMANCE

The company posted operating income of IDR 181.62 billion, growing 48.31% (year on year/yoy) compared to last year's gain of IDR 122.46 billion. The Company's operating income recorded gross profit of IDR 43.75 billion, operating profit of IDR 3.02 billion and net profit of IDR 490.24 million with total cash and cash equivalents of IDR 1,652.84 billion

The Company in running its business cannot be separated from the role of supplier companies. Concern for local content as well as the involvement of local suppliers are the mainstream of the Company's attention. This is done to increase national capacity according to government pro-grams, especially SKK Migas

ENVIRONMENTAL MANAGEMENT

The Company in carrying out its business is in direct contact with oil so that the potential for oil spills or leaks has been handled directly by the Company Oil.

This target has been managed directly by the Employment Contract Company (Company Oil). including in terms of other environmental management, the Company recorded a performance that was still relatively reasonable. Energy consumption, water use, management of operational residues both in the form of waste, the Company does not carry out environmental management because it has been managed directly by the Work Contract Company from operational activities. The Company has not received any official complaints related to operational activities for environmental damage



TARGET, UPAYA, DAN PENCAPAIAN KINERJA SOSIAL

Pada kinerja keberlanjutan sosial aspek kesehatan dan keselamatan kerja (K3), tahun 2024, Perseroan mencatatkan Zero Fatality serta Lost Time Injury dengan jumlah jam kerja selamat sebesar 1.6 juta.

Pada aspek tanggung jawab terhadap Klien, komitmen untuk memberikan jasa yang lebih baik terus diupayakan Perseroan

Untuk aspek sosial masyarakat, pada tahun ini Perseroan melibatkan hampir 173 masyarakat lokal yang berasal dari 8 proyek dengan lokasi yang berbeda.

PENERAPAN TATA KELOLA KEBERLANJUTAN

Sebagai perusahaan publik, Perseroan secara berkesinambungan menerapkan tata kelola perusahaan yang baik. Oleh karenanya dengan menerapkan prinsip-prinsip tata kelola keberlanjutan sebagaimana telah disebutkan di atas, kami berupaya untuk memastikan kinerja ekonomi, lingkungan maupun sosial Perseroan terus berlanjut. Selain itu, untuk memperkuat tata kelola ber-kelanjutan yang bebas dari tindakan fraud dengan memperkuat tata kelola keberlanjutan diadakan pengawasan secara berkala bertujuan untuk mendeteksi, mencegah, serta menangani praktik suap dan Whistle Blowing System juga memberikan peluang kepada karyawan maupun pihak luar untuk menyampaikan hal-hal yang perlu dilakukan perbaikan

Perseroan memegang komitmen untuk menerapkan standar etika dan perilaku bisnis yang baik dalam bekerja. Inisiasi ini, tidak hanya meliputi hubungan dengan karyawan, melainkan berlaku pula untuk pelanggan, pemasok, pemegang saham maupun pihak terkait lainnya. Secara umum, karyawan Perseroan telah menerapkan standar etika dan perilaku usaha yang baik. Penerapan konsekuensi telah dilakukan, bahkan hingga pemutusan hubungan kerja (PHK) atas pelanggaran berat yang dilakukan oleh karyawan. Baik karyawan tetap, maupun karyawan kontrak.

TARGETS, EFFORTS, AND ACHIEVEMENT OF SOCIAL PERFORMANCE

In the performance of social sustainability in the aspect of occupational health and safety (K3), in 2024, the Company recorded Zero Fatality and Lost Time Injury with a total of 1.6 million safe working hours.

In the aspect of responsibility towards Clients, the Company continues to strive for a commitment to provide better services

For social aspects, this year the Company involved nearly 173 local communities from 8 projects with different locations.

IMPLEMENTATION OF SUSTAINABILITY GOVERNANCE

As a public company, the Company continuously implements good corporate governance. Therefore, by applying the principles of sustainability governance as mentioned above, we strive to ensure the Company's economic, environmental and social performance continues. In addition, to strengthen sustainable governance that is free from fraud by strengthening sustainability governance, regular supervision aims to detect, prevent, and handle bribery practices and the Whistle Blowing System also provides opportunities for employees and external parties to convey things that need improvement

The Company is committed to implementing ethical standards and good business conduct at work. This initiation not only includes relationships with employees, but also applies to customers, suppliers, shareholders and other related parties. In general, the Company's employees have applied ethical standards and good business behavior. The application of consequences has been carried out, even to the termination of employment (layoff) for gross violations committed by employees. Both permanent employees, and contract employees.

PENUTUP

Pencapaian Tahun 2024 patut disyukuri paskah Pandemi Covid-19 yang memberikan pertumbuhan usaha berangsur pulih dan Pelayanan yang excellent kepada klien menjadi salah satu kunci keberhasilan pencapaian di tahun mendatang merupakan catatan yang harus di pertahankan pada tahun mendatang. Manajemen menyadari masih ada perbaikan untuk mendukung peningkatan kinerja keberlanjutan Perseroan.

Bagaimana pun pencapaian tahun 2024 dapat dijadikan modal yang berharga untuk perbaikan pada tahun mendatang. Semangat sinergi antar fungsi perlu ditingkatkan. Bekerja bersama mitra kerja/perusahaan pemasok yang saling menguntungkan, juga akan menjadi salah satu perhatian utama.

Kami menghaturkan terima kasih dan apresiasi kepada seluruh pemangku kepentingan atas dukungan dan kerja samanya selama ini.

COVER

The achievements of 2024 should be grateful for the Easter Covid-19 Pandemic which provides business growth gradually recovering and excellent service to clients is one of the keys to the success of achievements in the coming year is a record that must be maintained in the coming year. The management realizes that there are still improvements to support the improvement of the Company's sustainability performance.

However, the achievements of 2024 can be used as valuable capital for improvements in the coming year. The spirit of synergy between functions needs to be improved. Working with mutually beneficial partners/supplier companies will also be one of the main concerns.

We express our gratitude and appreciation to all stakeholders for their support and cooperation so far.

Palembang, 17 April 2025

Atas nama Direksi PT Ginting Jaya Energi Tbk

Palembang, April 17, 2025

On behalf of Directors of PT Ginting Jaya Energi Tbk



Jimmy Hidayat

Direktur Utama

President Director

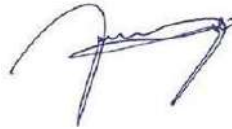
Lembar Pernyataan Anggota Direksi
Tentang Tanggung Jawab atas Laporan Keberlanjutan 2024
PT Ginting Jaya Energi Tbk
Statement Sheet of Members of the Board of Directors on Responsibility for
PT Ginting Jaya Energi Tbk Sustainability Report 2024

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenar-
benarnya.

Thus this statement is made truthfully

Palembang, 17 April 2025

Palembang, April 17, 2025



Jimmy Hidayat
Director Utama
President Director



Tommy Hidayat
Direktur Marketing
Marketing Director



Welly Sugiharto
Direktur Support
Support Director



Tentang Laporan Keberlanjutan Tahun 2024

About Sustainability Report 2024

Dalam penyusunan laporan keberlanjutannya, Perseroan mengadopsi POJK 51/2017 dan Standar Global Reporting Initiative (GRI) sebagai acuan.

Laporan Keberlanjutan PT Ginting Jaya Energi Tbk ("Perseroan") tahun 2024 disusun dengan berpedoman pada standar, yaitu Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik

ACUAN PELAPORAN KEBERLANJUTAN

Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 51/ POJK.03-/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik

STANDAR LAPORAN SESUAI PERATURAN OTORITAS JASA KEUANGAN NO. 51/ POJK.03/2017

Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 51/ POJK.03-/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik yang diperbarui dengan Surat Edaran Otoritas Jasa Keuangan No.16/ SEOJK.04 /2021 tentang Bentuk Isi Laporan Tahunan Emiten atau Perusahaan Publik memberikan panduan pelaporan yang terbagi ke dalam beberapa bagian yang menjadi kewajiban. Seluruh panduan pelaporan diarahkan untuk menjadi tantangan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik untuk dapat menerapkan setiap poin yang ada; termasuk jika tidak terdapat informasi terkait suatu hal pada pelaporan di tahun buku, agar dapat menjadi komitmen untuk diterapkan di tahun berikutnya.

In preparing its sustainability report, the Company adopted POJK 51/2017 and Global Reporting Initiative (GRI) Standards as references.

The 2024 Sustainability Report of PT Ginting Jaya Energi Tbk (the "Company") is prepared based on standards, namely the Financial Services Authority Regulation No. 51/POJK.03/2017 concerning the Application of Sustainable Finance for Financial Service Institutions, Issuers, and Public Companies

SUSTAINABILITY REPORTING REFERENCE

Financial Services Authority Regulation No. 51/ POJK.03-/2017 concerning the Application of Sustainable Finance for Financial Service Institutions, Issuers, and Public Companies

STANDARD REPORT IN ACCORDANCE WITH FINANCIAL SERVICES AUTHORITY REGULATION NO. 51/ POJK.03/2017

Financial Services Authority Regulation No. 51/ POJK.03-/2017 concerning the Application of Sustainable Finance for Financial Service Institutions, Issuers, and Public Companies updated with the Financial Services Authority Circular Letter No.16/ SEOJK.04/2021 concerning the Form of Content of the Annual Report of Issuers or Public Companies provides reporting guidelines which are divided into several parts that are obligations. All reporting guidelines are directed to be a challenge for Financial Service Institutions, Issuers, and Public Companies to be able to implement every existing point; Including if there is no information related to something in the reporting in the financial year, so that it can be a commitment to be applied in the following year.



Kerangka laporan keberlanjutan Perseroan tahun buku 2024 mengadopsi kerangka Surat Edaran Otoritas Jasa Keuangan No.16/ SEOJK .04/2021 tentang Bentuk Isi Laporan Tahunan Emiten atau Perusahaan Publik;

Laporan ini memuat data dan informasi untuk periode 1 Januari hingga 31 Desember 2024 Laporan Keberlanjutan tahun 2024 ini merupakan laporan yang diterbitkan pada Maret 2025 untuk Laporan periode pelaporan tahun 2024 telah disampaikan pada Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan tanggal 21 Juni 2024. Perseroan berkomitmen untuk menerbitkan Laporan serupa secara periodik tahunan untuk tahun-tahun berikutnya

The Company's sustainability report frame-work for the 2024 financial year adopts the framework of the Financial Services Authority Circular Letter No.16/ SEOJK.04/2021 concerning the Form of Content of the Annual Report of Issuers or Public Companies;

This report contains data and information for the period 1 January to 31 December 2023 This 2024 Sus-tainability Report is a report published in March 2025 for the 2024 reporting period report submitted at the Annual General Meeting of Shareholders on June 21, 2024. The Company is committed to publish similar reports periodically annually for the following years





No	Topik <i>Topic</i>
1	Penjelasan Strategi Keberlanjutan <i>Sustainability Strategy Explained</i>
2	Aspek Ekonomi <i>Economic Aspects</i>
3	Aspek Lingkungan Hidup <i>Environmental Aspects</i>
4	Aspek Sosial <i>Social Aspects</i>
5	Visi, Misi dan Nilai Keberlanjutan <i>Vision, Mission and Sustainability Values</i>
6	Alamat Perusahaan <i>Company address</i>
7	Skala Usaha <i>Scale of Efforts</i>
8	Produk, Layanan dan Kegiatan <i>Products, Services and Activities</i>
9	Keanggotaan Pada Asosiasi <i>Membership in the Association</i>
10	Penjelasan Direksi <i>Explanation of the Board of Directors</i>
11	Penanggung Jawab Penerapan Keunang Berkelanjutan <i>Responsible for Implementation of Sustainable Agriculture</i>
12	Pengembangan Kompetensi terkait keuangan Berkelanjutan <i>Competency Development related to Sustainable finance</i>
13	Penilaian Risiko atas Penerapan Keuangan Berkelanjutan <i>Risk Assessment of Sustainable finance Implementation</i>
14	Hubungan dengan Pemangku Kepentingan <i>Relationship with Stakeholders</i>
15	Permasalahan terhadap Penerapan Keuangan Berkelanjutan <i>Problems with the Implementation of Sustainable Finance</i>
16	Kegiatan Membangun Budaya Berkelanjutan Kinerja Ekonomi <i>Activities to Build a Sustainable Culture of Economic Performance</i>
17	Perbandingan Target dan Kinerja Produksi, Portofolio, Pendapatan dan Laba Rugi <i>Comparison of Production Targets and Performance, Portfolio, Revenue and Profit and Loss</i>
18	Penggunaan air <i>Water Use</i>
19	Mekanisme Pengelolaan Limbah dan Fluen <i>Waste and Fluent management Mechanism</i>
20	Tumpahan yang terjadi (jika ada) <i>Spills that Occurred (if any)</i>



21	Komitmen untuk memberikan layanan atas jasa yang excellent kepada klien <i>Commitment to Provide excellent service to clients</i>
22	Kesetaraan Kesempatan Bekerja <i>Equal Employment Opprtunity</i>
23	Tenaga Kerja anak dan Tenaga Kerja Paksa <i>Child Labour and Forced Labour</i>
24	Lingkungan Bekerja yang Layak dan aman <i>Decent and safe Work Environment</i>
25	Pelantihan Pengembangan Kemampuan Pegawai <i>Inauguration of Emplouee Capability Development</i>
26	Dampak Operasi terhadap Masyarakat Sekitar <i>Impcact of the Operation on the Surrounding Community</i>
27	Pengaduan Masyarakat <i>Community Compalints</i>
28	Dampak Jasa <i>Service Impact</i>
29	Kepuasan Pelanggan Terhadap jasa Keuangan Berkelanjutan <i>Customer Satisfaction With Sustainable Finance Services</i>
30	Lembar Umpan Balik <i>Feedback sheet</i>
31	Daftar Pengungkapan Sesuai Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 51/POJK.03/2017 Tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan
	Bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten dan Perusahaan <i>List of Disclosures in accordance with financial Services Authority Regulation Number 51/POJK.03/2017 concerning the Implementation of Sustainable finance for Finance Services Institutions, Issuers and Companies</i>





Informasi Umum Perusahaan

Company General Information

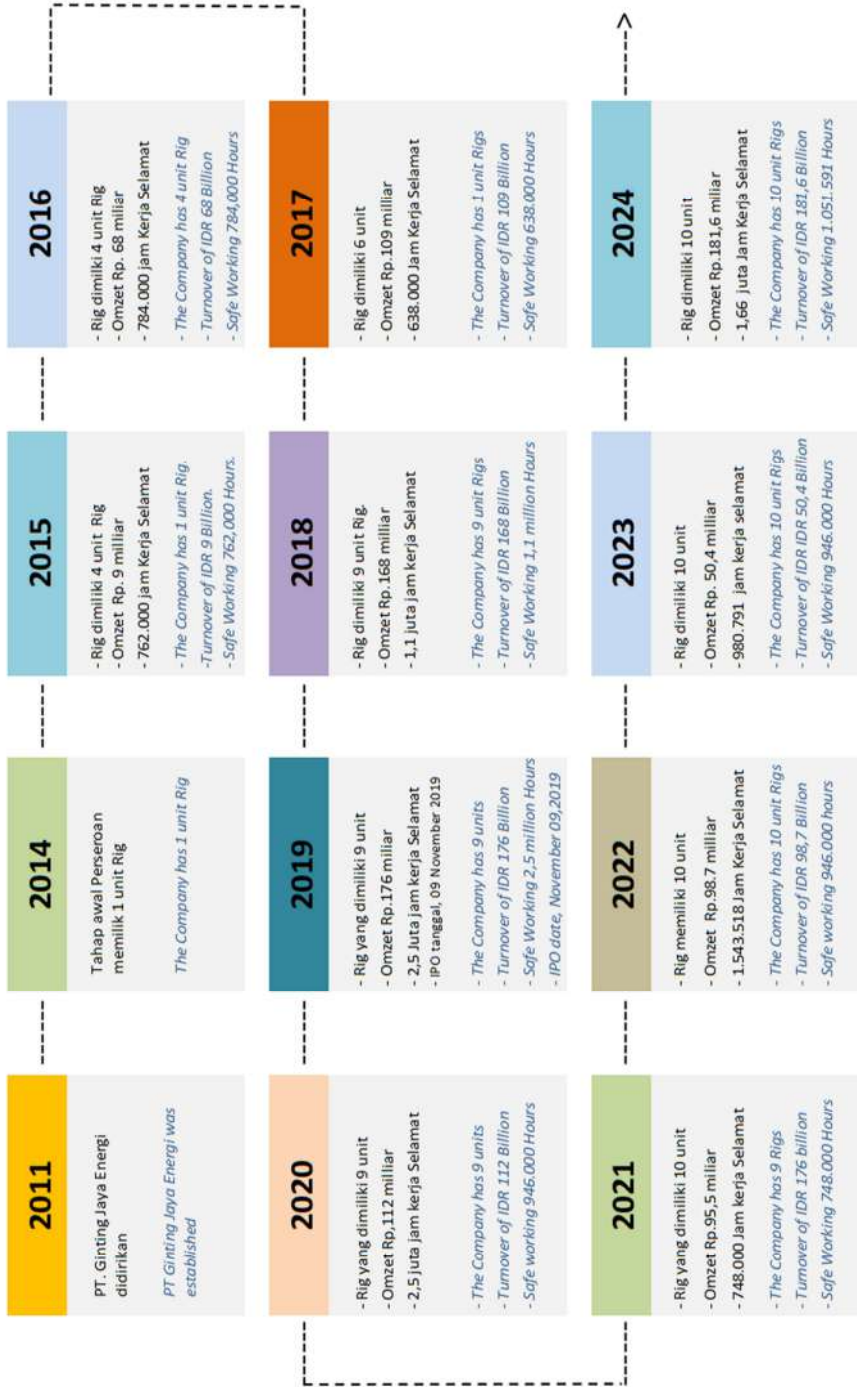
Nama Perusahaan <i>Company Name</i>	PT. Ginting Jaya Energi.Tbk
Tanggal Pendirian <i>Date of Establishment</i>	07 Pebruari 2011 <i>February 27, 2011</i>
Lama Berdiri <i>The Company age</i>	13 Tahun, Per 7 Pebruari 2024 <i>13 Years as February 2024</i>
Dasar Hukum <i>Legal Basis Of Establishment</i>	Akta Pendirian No.9 tanggal 7 Maret 2011 yang dibuat dihadapan H.Ade Firmansyah,SH,Mkn Notaris di Palembang. Sebagaimana diubah melalui akta No.13 tanggal, 15 November 2011 oleh Notaris Deni Trisna Hamid Jaya Sj,Mkn akta Pendirian ini telah mendapat pengesahan dari Menteri Kehakiman Republik Indonesia melalui surat Keputusan No.AHU.01.01 tanggal,04 April 2011, serta telah diumumkan dalam berita Negara Republik Indonesia No.66 tamabahan No.37613 tanggal.16 Agustus 2012. <i>Deed of Establishment No.9 dated March 7, 2011 made before H.Ade Firmansyah, SH, Mkn Notary in Palembang. As amended through deed No.13 dated, November 15, 2011 by Notary Deni Trisna Hamid Jaya Sj, Mkn This deed of establishment has received approval from the Minister of Justice of the Republic of Indonesia through Decree No.AHU.01.01 dated April 4, 2011, and has been announced in the State Gazette of the Republic of Indonesia.No.66 Amendment No.37613 dated August 16 2012</i>
Status Perusahaan <i>Company Status</i>	Perusahaan Terbuka (tbk) <i>Public Company (Tbk)</i>
Maksud dan Tujuan Pendirian	Berusaha dalam bidang jasa penunjang kegiatan Operasional kerja ulang dan perawatan sumur minyak dan gas Doing business in the field of supporting services for operasional rework and maintenance of oil and gas wells
Kegiatan Bisnis Utama sesuai Anggaran Dasar <i>Core Business Activities based on Articled of Associatuon</i>	<ul style="list-style-type: none"> a. Aktivitas penunjang pertambangan dan penggalian lainnya. b. Aktivitas Penunjang pertambangan minyak dan gas alam c. Perdagangan Besar atas dasar jasa (fee) atau kontrak d. Aktivitas penyewaan dan sewa guna usaha tanpa hak opsi alat transportasi darat bukan kendaraan bermotor roda empat atau lebih. e. Aktivitas penyediaan tenaga kerja waktu tertentu f. Penyediaan sumber daya manusia dan manajemen fungsi sumber daya manu g. Aktivitas penyewaan dan sewa guna usaha tanpa Hak Opsi mobil, bus, truk dan <ul style="list-style-type: none"> a. Supporting activities for mining and other excavations b. Oil and natural gas mining support activities c. Large trades on the basis of services (fee) or contracts. d. Rental and lease activities without the right to option land transportation are not four wheeled motor vehicles or more e. Specific Labor Supply activities f. Human Resource provision and human resource function management g. Rental and Lease activities without Option Rights of cars, buses, truck and the
Kegiatan Bisnis penunjang sesuai ketentuan Anggaran Dasar <i>Supporting Business Activities based on Articles Association</i>	Jasa penunjang kegiatan operasional kerja ulang sumur minyak dan gas <i>Supporting services for operational activities of rewarding wells and maintenance of oil and gas wells</i>



Kepemilikan Saham Share Ownership	<p>Kepemilikan saham Perseroan per 31 Desember 2024</p> <ul style="list-style-type: none">a. PT. Ginting Jaya dengan kepemilikan 42,44% sahamb. Komisaris dan Direktur 12,36% Sahamc. Publik < 5% Individu 45,20% <p>Share Ownership of the Company as of December 31,2024</p> <ul style="list-style-type: none">a. PT. Ginting Jya with 42,44% ownershipb. Commissioner and Dirctor 12,36% the sharesc. Public < 5% Individuals 45,20%
Modal Dasar <i>Authorized Capital</i>	Rp.247.572.000.000
Modal ditempatkan dan disetor penuh <i>Issued and Fully Deposit Capital</i>	Rp.247.572.000.000
Pencatatan Saham di Bursa Saham <i>Listing of Shares on the Stock Exchange</i>	Bursa Efek Indonesia Jakarta, 09 November 2019
Alamat Perusahaan <i>Company Address</i>	Jl.Tanjung api-api KM.8 Banyuasin 30961, Sumatera Selatan - Indonesia
Telepon <i>Telephone</i>	0711-7421699
E-mail	Corsec@gj-energi.co.id
Website Perusahaan <i>Company Website</i>	www.gje-energi.co
Area Operasi <i>Operation Area</i>	Indonesia
Keikut Sertaan dalam Asosiasi <i>Membership in Association</i>	Asosiasi Perusahaan Minyak Gas dan Panas Bumi Indonesia (A.P.M.I)



Rekam Jejak Milestone





RIWAYAT SINGKAT PERSEROAN

Brief History of The Company

PT Ginting Jaya Energi Tbk (“Perseroan”) didirikan berdasarkan Akta Notaris No. 9 tanggal 7 Maret 2011 dari H. Ade Firmansyah, S.H. M.kn, sebagaimana di ubah melalui Akta Notaris No. 13 tanggal 15 November 2011 oleh Deni Trisna Hamid Jaya S.H. M.Kn. notaris . Akta pendirian ini, yang merupakan Anggaran Dasar Perseroan, telah mendapat pengesahan dari Menteri Kehakiman Republik Indonesia melalui Surat Keputusan No. AHU- 16784. AH.01.01 tanggal 15 November 2011, serta telah diumumkan dalam Berita Negara Republik Indonesia No.66, Tambahan No. 37613 tanggal 16 Agustus 2012.

PT Ginting Jaya Energi Tbk memulai Prestasinya dengan satu buah RIG di tahun 2014, kemudian ditahun 2015 Jumlah RIG menjadi 4 unit, diakhir tahun 2018 Jumlah RIG yang dimiliki menjadi 9 unit dan di akhir Tahun 2024 jumlah RIG menjadi 10 unit. Jumlah ini akan terus bertambah seiring dengan kebutuhan Jasa Workover dan Well Services dari para pemegang KKS di Indonesia kedepan.

PT Ginting Jaya Energi Tbk memberikan perannya dalam bentuk jasa perawatan sumur dengan menggunakan peralatan berstandar tinggi dari sisi kesehatan (Health), Keselamatan Kerja (Safety), dan lingkungan hidup sekitar (Environment). Kami selalu mengedepankan profesionalisme dalam seluruh pekerjaan kami untuk menjadi mitra bagi pelanggan.

Cikal bakal perusahaan dimulai sejak tahun 1988 dengan pendiri Bpk. Eddy Hidayat Lim. Beliau memasok peralatan dan kebutuhan pengeboran minyak di kawasan Prabumulih Sumatera Selatan. Diawali dengan bentuk usaha perseorangan kemudian berubah menjadi CV dan pada tahun 2008 menjadi bentuk perseroan terbatas dengan nama PT Ginting Jaya

PT Ginting Jaya Energi Tbk (the "Company") was established based on Notarial Deed No. 9 dated March 7, 2011 from H. Ade Firmansyah, S.H. M.kn, as amended by Notarial Deed No. 13 dated November 15, 2011 by Deni Trisna Hamid Jaya S.H. M.Kn. notary. This deed of establishment, which is the Company's Articles of Association, has received approval from the Minister of Justice of the Republic of Indonesia through Decree No. AHU-16784. AH.01.01 dated November 15, 2011, and has been announced in the State Gazette of the Republic of Indonesia No. 66, Supplement No. 37613 dated August 16, 2012.

PT Ginting Jaya Energi Tbk started its achievements with one RIG in 2014, then in 2015 the number of RIGs became 4 units, at the end of 2018 the number of RIGs owned became 9 units and at the end of 2024 the number of RIGs became 10 units. This number will continue to grow in line with the need for Workover and Well Services from PSC holders in Indonesia in the future.

PT Ginting Jaya Energi Tbk provides its role in the form of well maintenance services by using high-standard equipment in terms of health (Health), Work Safety (Safety), and the surrounding environment (Environment). We always prioritize professionalism in all our work to be a partner for customers.

The forerunner of the company began in 1988 with the founder Mr. Eddy Hidayat Lim. He supplies oil drilling equipment and needs in the Prabumulih area of South Sumatera. Starting with a sole proprietorship business then changed to CV and in 2008 became a limited liability company under the name PT Ginting Jaya



Seiring bertambah besarnya kepercayaan pelanggan maka di tahun 2011 PT Ginting Jaya mendirikan Perusahaan dengan nama PT Ginting Jaya Energi (GJE) yang secara khusus bergerak dalam bidang penyediaan RIG Workover dan Well Services.

Dilapangan minyak dan gas bumi, RIG berperan sebagai instalasi peralatan khusus untuk melakukan kegiatan perawatan sumur-sumur produksi.

Workover RIG :

Kegiatan Workover merupakan kegiatan kerja perawatan sumur yang melibatkan perubahan dalam parameter reservoir seperti pekerjaan penyemenan, kerja ulang pindah lapisan, stimulasi dan lainnya

Well-service :

Kegiatan Well Service merupakan pekerjaan perawatan sumur yang lebih ringan dan tidak melibatkan perubahan properti pada sumur yang kegiatannya antarlain cabut masuk pompa, swab job, redesign peralatan lifting.

Lingkup pekerjaan dari kegiatan work over dan Well service pada umumnya hanya dibatasi untuk merawat peralatan sumur bawah permukaan (tubing, pompa, katub gaslift dan lainnya) dan atau memperbaiki kondisi sumur bawah permukaan seperti membersihkan dasar lubang sumur, stimulasi, plugging, dan lainnya.

Jika suatu sumur akan servis, maka produksi sumur tersebut akan dihentikan sementara sampai proses perawatan sumur diselesaikan. Sehingga dalam kegiatannya, suatu RIG diharuskan untuk secepatnya menyelesaikan. Sehingga dalam kegiatannya, suatu RIG diharuskan untuk secepatnya menyelesaikan perawatan sumur produksi. Hal ini bertujuan untuk meminimalisir kehilangan sejumlah produksi dalam waktu yang lama akibat sumur yang sedang dihentikan produksinya.

Along with the increase in customer trust, in 2011 PT Ginting Jaya established a company under the name PT Ginting Jaya Energi (GJE) which is specifically engaged in the provision of RIG Workover and Well Services.

In the oil and gas field, RIG acts as a special equipment installation to carry out maintenance activities for production wells.

Workover RIG :

Workover activities are well maintenance work activities that involve changes in reservoir parameters such as cementing work, layer moving rework, stimulation and others

Well-service :

Well Service activities are lighter well maintenance work and do not involve property changes in wells whose activities include unplugging pumps, swab jobs, redesigning lifting equipment.

The scope of work of work over and well service activities is generally only limited to maintaining subsurface well equipment (tubing, pumps, gaslift valves and others) and or improving the condition of subsurface wells such as cleaning the bottom of the well hole, stimulation, plugging, and others.

If a well is going to service, then the production of the well will be temporarily suspended until the well maintenance process is completed. So that in its activities, a RIG is required to complete it as soon as possible. So that in its activities, a RIG is required to immediately complete the maintenance of production wells. This aims to minimize the loss of a certain amount of production for a long time due to wells that are being stopped



Kekuatan kami PT Ginting jaya Energi Tbk berpengalaman 30 tahun dalam usaha penyediaan barang maupun jasa industri minyak dan gas Indonesia, memiliki Team kerja yang solid,

Perijinan yang sesuai aturan Pemerintah dan Regulator, memiliki relasi yang baik sebagai mitra yang dipercaya, profesional dengan pelanggan.

Opportunity yang di miliki PT Ginting Jaya Energi Tbk antara lain : bertambahnya usia sumur migas membutuhkan perawatan rutin, masih besarnya sumur minyak tua yang belum dirawat secara profesional, membantu pemerintah meningkatkan produksi minyak bumi, meningkatnya peran Pertamina dalam Pengelolaan blok-blok Migas besar di Indonesia, Usia RIG tidak dibatasi usianya asal uji layak operasi yang di keluarkan oleh Regulator.

Our strength PT Ginting jaya Energi Tbk has 30 years of experience in the business of providing goods and services of the Indonesian oil and gas industry, has a solid work team,

licenses that comply with Government and Regu-latory regulations, has a good relationship as a trusted, professional partner with customers.

Opportunities owned by PT Ginting Jaya Energi Tbk include: increasing the age of oil and gas wells requiring routine maintenance, still large old oil wells that have not been professionally maintained, helping the government increase petroleum production, in-creasing Pertamina's role in the management of large oil and gas blocks in Indonesia, The age of RIG is not limited to its age as long as the feasibility test of operation issued by the Regulator.



Visi, Misi, Nilai dan Budaya Perusahaan

Company's Vision, Mission, Values and Culture

Visi, Misi, Nilai dan Budaya Perusahaan senantiasa sejalan dengan perkembangan lingkungan bisnis dan tantangan yang dihadapi, Perseroan untuk mencapai tujuan Perseroan seperti yang di cita-citakan menjadi Perseroan penyedia jasa terbesar dan terpercaya di Indonesia

The Company's Vision, Mission, Values and Culture are always in line with the development of the business environment and the challenges faced, the Company to achieve the Company's goals as aspired to become the largest and most trusted service provider Company in Indonesia



VISI

Menjadi Perusahaan Jasa Energi yang Profesional dan terpercaya.

Vision

Become a Profesional and Trusted Energy Service Company

MISI

1. Menyediakan jasa layanan bidang energi dengan excellent
2. Mengutamakan aspek kesehatan, keselamatan operasi kerja, kearifan lokal dan kelestarian lingkungan sekitar, mencapai dan menjaga kepuasan mitra dengan jasa dan produk yang berkualitas sesuai dengan standar yang diminta oleh mitra berdasarkan program Health.
3. Membina hubungan baik dengan stakeholder dan klien

MASSION

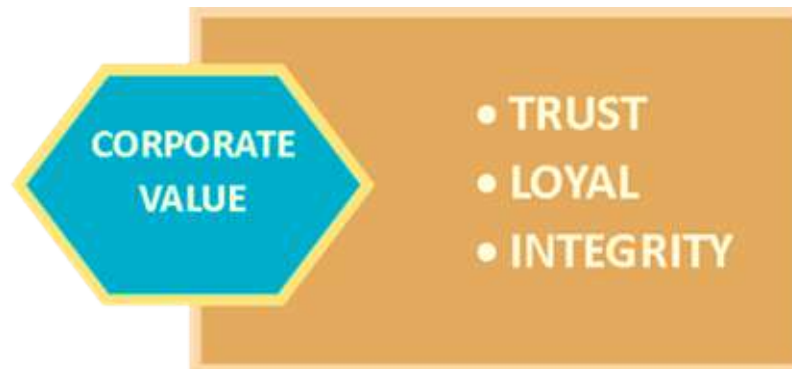
1. Provide services in the energy sector with excellent service.
2. Prioritizing aspects of health, safety of work operations, local wisdom and environmental sustainability, achieving and maintain partner satisfaction with quality services and products in accordance with the standars requested by parthners based on the health program.
3. Fostering good relationships with stakeholders and clients.

Budaya Perusahaan

Corporate Culture

Bagaimana kami mencapai tujuan Perseroan atas Visi dan Misi untuk menunjang hal tersebut kami memiliki Budaya Perusahaan yang menjadi "Nilai Perusahaan" antarlain :

How we achieve the Company's goals for the Vision and Mission to support this we have a Corporate Culture that becomes a "Corporate Value" including:



Trust,

yang berarti kami dapat di percaya dalam melakukan pekerjaan yang di berikan kepada kami dengan pengalaman dan Profesional yang telah kami miliki.

Trust

which means we can trust in doing the work given to us with the experience and professionals we already have.

Loyal,

yang berarti kami bertanggung jawab penuh terhadap Pemberi kerja atas Kontrak Kerja yang telah dipercayakan kepada kami yang juga memperhatikan lingkungan Kerja yaitu Health, Safety, Environment (HSE).

Loyal,

which means we are fully responsible to the Employer for the Employment Contract that has been entrusted to us which also pays attention to the Work environment, namely Health, Safety, Environment (HSE).

Integrity,

adalah didalam menjalankan tugas dan tanggung jawab kami sangat konsisten dan menjunjung nilai-nilai Kualitas dan Prinsip-prinsip kerja sesuai SOP untuk kepuasan Klien kami.

Integrity,

is in carrying out our duties and responsibilities very consistent and upholding the values of Quality and Work Principles in accordance with SOPs for the satisfaction of our Clients.



BIDANG USAHA

Business Sector

Kegiatan Berdasarkan Anggaran Dasar Terakhir

Berdasarkan akta Perubahan terahir Perseroan No.33 tanggal 29 Maret 2019 dibuat dihadapan Nanette Cahyanie Handri Adi Wasito, SH., Notaris di Jakarta yang telah mendapat persetujuan Menteri Hukum dan Hak Azasi Manusia RI dengan surat Keputusan Nomor AHU-AH.01.03.- 0178722 Tahun 2019 tanggal 29 Maret 2019 penyusunan kembali Pasal 3

Activities Based on the Last Articles of Association

Based on the latest amendment deed of the Company No.33 dated March 29, 2019 made before Nanette Cahyanie Handri Adi Wasito, SH., Notary in Jakarta which has received approval from the Minister of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia with Decree Number AHU-AH.01.03.- 0178722 of 2019 dated March 29, 2019 redrafting Article 3 of the Company's Articles of

1. Maksud dan tujuan Perseroan ialah berusaha di Bidang :

- Aktivitas Penunjang Pertambangan dan Penggali Lainnya.
- Aktivitas Penunjang Pertambangan Minyak Bumi dan Gas Alam.
- Perdagangan Besar atas dasar Balas Jasa (Fee) Atau Kontrak.
- Aktivitas Penyewaan dan Sewa guna Usaha tanpa Hak Opsi mesin. Peralatan barang berwujud lainnya
- Aktivitas Penyediaan Tenaga Kerja Waktu Tertentu
- Penyedia Sumber Daya Manusia dan Manajemen Fungsi Sumber Daya Manusia.

1. The aims and objectives of the Company are to Strive in the fields of :

- Mining and Quarry Support Activities Other.
- Petroleum Mining Support Activities and natural gas.
- Large Trade on the basis of Fees or contract
- Leasing and Leasing Activities without Engine Option Rights. Other tangible goods equipment
- Specified Time Labor Supply Activities
- Human Resource and Management Provider Human Resources Functions.

2. Untuk mencapai maksud dan tujuan tersebut diatas, Perseroan dapat melaksanakan kegiatan usaha sebagai berikut :

a). Mencakup jasa penunjang atas dasar balas jasa atau kontrak, yang dibutuhkan dalam kegiatan pertambangan, seperti jasa eksplorasi misalnya dengan cara tradisional seperti mengambil contoh dan membuat observasi geologi, jasa.

2. To achieve these aims and objectives above, the Company can carry out activities Business as follows:

a). Includes supporting services on the basis of remuneration or contracts, which are needed in mining activities, such as exploration services for example by traditional means such as taking samples and making geological observations, services.

b}. Mencakup usaha agen yang menerima komisi, perantara (makelar), pelelangan dan pedagang besar lainnya yang memperdagangkan barang- barang didalam negeri, luar negeri atas nama pihak lain. Kegiatan antara lain. Kegiatannya antara lain agen komisi broker barang dan se-luruh perdagangan besar lainnya yang menjual atas nama dan tanggungan pihak lain; kegiatan yang terlibat dalam penjualan dan pembelian bersama atau melakukan transaksi atas nama perusahaan, termasuk melalui internet; bahan baku tekstil, pakaian, bulu alas kaki. dan barang dari kulit; kayu-kayuan dan bahan bangunan; mesin, termasuk mesin kantor dan kom-puter, perlengkapan industri, kapal, pesawat, furnitur, barang keperluan rumah tangga dan perangkat keras: kegiatan perdagangan besar rumah pelelangan.

b}. Includes the business of agents who receive commissions, brokers, auctioneers and other whole-salers who trade goods domestically, abroad on behalf of other parties. Activities include. Its activities include commission agents, brokers, goods and all other large trades that sell on behalf of and dependents of other parties; activities engaged in joint sales and purchases or conducting transactions on behalf of the company, including over the Internet; textile raw materials, clothing, footwear fur. and leather goods; wood and building materials; machinery, including office and computing machinery, industrial supplies, ships, aircraft, furniture, household goods and hardware: a major trade activity of auction houses.

c). Mencakup kegiatan penyewaan dan sewa guna usaha tanpa hak opsi (Operasional leasing) semua jenis alat transportasi darat bukan kendaraan bermotor rod empat atau lebih(mobil, bis, truk dan sejenisnya) tanpa operator, seperti sepeda motor, caravan, camper, railroad vehicle dan sejenisnya kelompok ini juga mencakup usaha persewaan peti kemas (container).

c}. Includes leasing and leasing activities without option rights (Operational leasing) of all types of land transportation equipment not four or more rod motor vehicles (cars, buses, trucks and the like) without operators, such as motorcycles, caravans, campers, railroad vehicles and the like This group also includes container rental busines.

Kegiatan usaha yang dijalankan

Berdasarkan pasal 3 Anggaran Dasar Perseroan, segmen usaha perseroan adalah Jasa penunjang kegiatan operasional Migas dengan cara Pengerjaan Ulang (Workover) sumur tua (existing) dan Perawatan (Well Services) Sumur Tua (existing), baik pekerjaan fishing, pekerjaan rekonstruksi untuk penyelesaian di sumur- sumur EOR (Enhanced Oil Recovery).

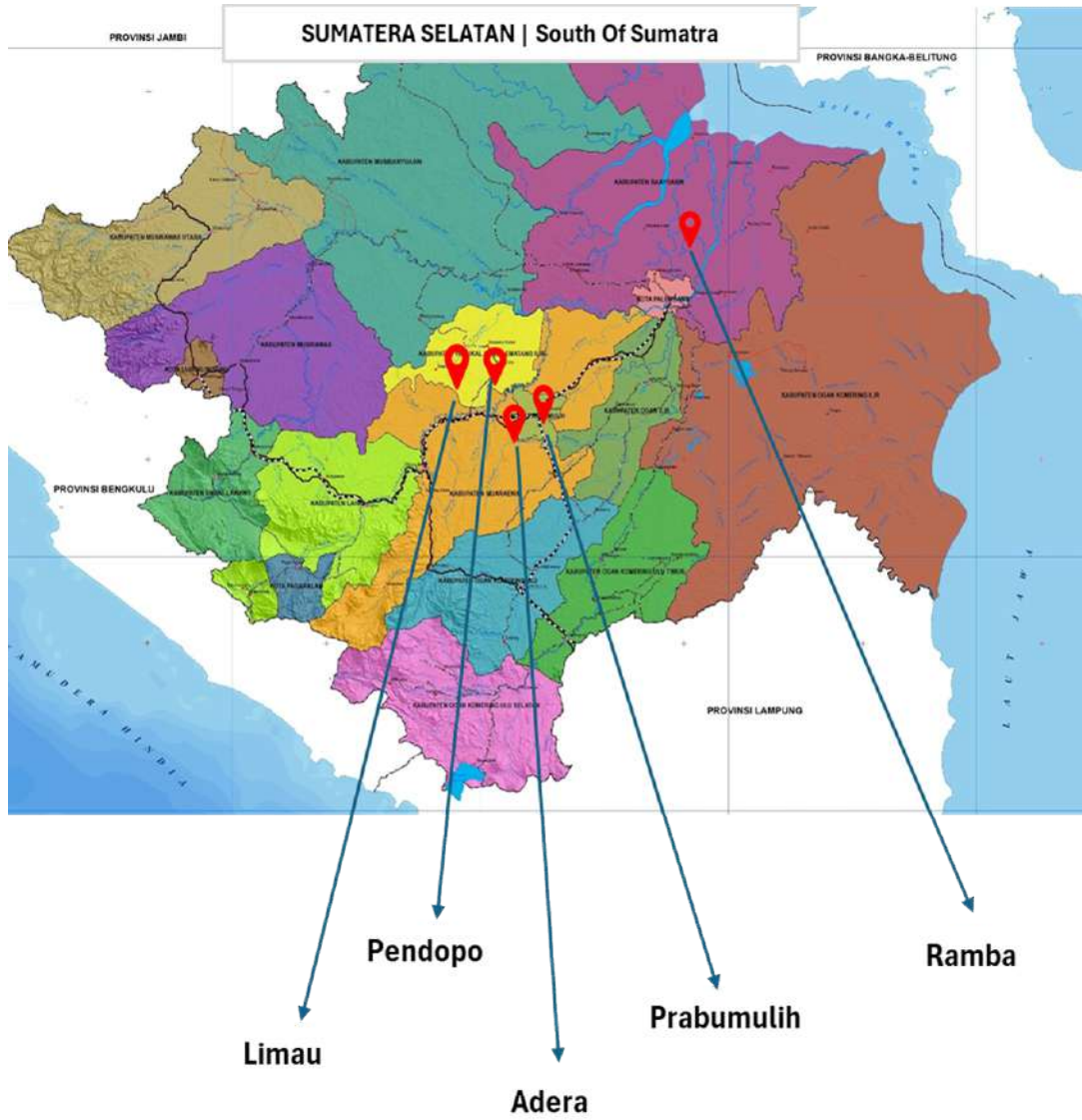
Business activities carried out

Based on article 3 of the Company's Articles of Association, the company's business segments are supporting services for oil and gas operational activities by means of Workover of existing wells and Well Services, both fishing work, reconstruction work for completion in EOR (Enhanced Oil Recovery) wells.

Segmen Usaha <i>Business Segment</i>	Kegiatan Usaha <i>Business Activity</i>
Jasa Penunjang Kegiatan Operasional Migas	Work Over & Well Service and Enhanced Oil Recovery

WILAYAH OPERASIONAL PERSEROAN

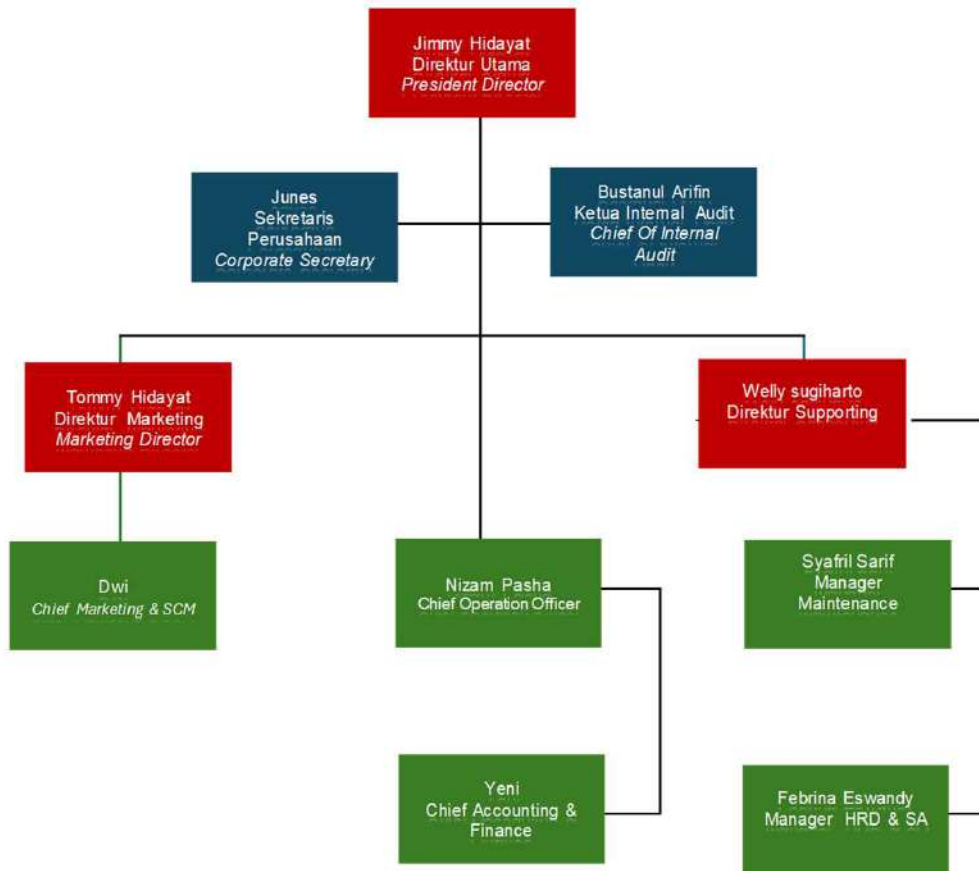
The Company's Operation Area



STRUKTUR ORGANISASI

Organizational Structure

Struktur Organisasi Perseroan PT Ginting Jaya Energi Tbk, sebagai berikut :
The organizational structure of the Company is PT Ginting Jaya Energi Tbk. as follow :





DEMOGRAFI KARYAWAN

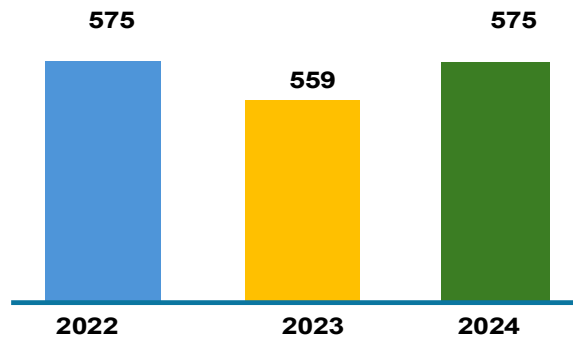
Employee Demographics

Jumlah SDM Perseroan per 31 Desember 2024 mencapai 575 orang, jumlah SDM Perseroan bila dibanding tahun 2023 tercatat naik 2,86 persen yang mencapai 559 orang. Kebutuhan SDM disesuaikan dengan kebutuhan bisnis Perseroan saat ini berdasar arahan dari Manajemen

The number of the Company's human resources as of December 31, 2024 reached 575 people, the number of the Company's human resources compared to 2023 was recorded to increase by 2,86 percent to reach 559 people. HR needs are adjusted to the Company's current business needs based

PERGERAKAN JUMLAH SDM PERSEROAN 3 (TIGA) TAHUN TERAKHIR 2022- 2024

MOVEMENT OF THE COMPANY'S HUMAN RESOURCES FOR THE LAST 3 (THREE) YEARS 2022 -2024





Profil Dan Komposisi SDM

Seiring dengan berbagai tantangan dan perkembangan bisnis saat ini, Perseroan melakukan beberapa penguatan dalam pengelolaan SDM agar lebih efektif dan efisien guna menciptakan SDM unggul agar dapat beradaptasi dengan perkembangan lingkungan bisnis yang kerap berubah. Dimana Perseroan terus berupaya menjaga komposisi SDM sesuai dengan kebutuhan dan perkembangan bisnis saat ini. Berikut uraian terkait profil komposisi SDM Perseroan dalam 3 (tiga) tahun terakhir, berdasarkan jenjang jabatan, core function, status kepegawaian, tingkat pendidikan, rentang usia, generasi usia, dan gender atau jenis kelamin.

Profile and Composition of SDM

Along with various challenges and business developments today, the Company has made several strengthenings in HR management to be more effective and efficient in order to create superior human resources in order to adapt to the development of the business environment that often changes. Where the Company continues to strive to maintain the composition of human resources in accordance with current business needs and developments. The following is a description of the Company's HR composition profile in the last 3 (three) years, based on position level, core function, employee status, education level, age range, age generation, and gender or gender.

Komposisi Berdasarkan Jenjang Jabatan

Composition of HR Based on Position

Jenjang Jabatan Position Level	2024		2023		2022		Position Level
	Jumlah Total	Persentase Percentage	Jumlah Total	Persentase Percentage	Jumlah Total	Persentase Percentage	
Direktur	3	1	3	1	3	1	Director
Manager & Fungsi Setara	20	3	20	4	6	1	Manager & Equivalent
Supervisor	8	1	8	1	2	0	Supervisor
Staf	544	95	528	94	564	98	Staf
Jumlah	575	2	559	100	575	100	Total

Perseroan memiliki Komposisi pekerja yang jumlah stafnya sebanyak 95% jumlah manager 3% dan Supervisor 1%.

The Company has a composition of workers whose number of staff is 95 percent, the number of managers is 3 percent, and super-visors are 1 percent.

Komposisi SDM Berdasarkan Gender/ Jenis Kelamin

HR Composition Based on Employment Status (Person)

Jenis Kelamin	2024		2023		2022		Position Level
	Jumlah Total	Persentase Percentage	Jumlah Total	Persentase Percentage	Jumlah Total	Persentase Percentage	
Laki-laki	562	98	544	97	562	98	Mater (S2)
Perempuan	13	2	15	3	13	2	Contract
Jumlah	575	100	559	100	575	100	Total

Komposisi SDM berdasarkan status kepegawaian tahun 2024, yaitu pekerja wanita sebanyak 2 persen dan Pekerja pria sebanyak 98 persen

The composition of human resources is based on employment status in 2024, namely female workers as much as 2 percent and male workers as much as 98 percent

**Komposisi SDM Berdasarkan Rentang Usia***Composition of HR Based on Age Range*

Tingkat Pendidikan	2024		2023		2022		Position Level
	Jumlah Total	Persentase Percentage	Jumlah Total	Persentase Percentage	Jumlah Total	Persentase Percentage	
>55	5	1	4	1	4	1	>55
51-55	24	4	15	3	19	3	51-55
46-50	56	10	39	7	35	6	46-50
41-45	32	6	96	17	79	14	41-45
35-40	92	16	86	15	171	30	35-40
31-35	145	25	191	34	138	24	31-35
26-30	92	16	71	13	94	16	26-30
21-25	116	20	50	9	33	6	21-25
<20	13	2	7	1	2	0	<20
Jumlah	575	100	559	100	575	100	Total

Ditinjau dari usia Pekerja, sampai dengan tahun 2024 mayoritas Pekerja berada pada usia produktif yaitu usia 21 – 45 tahun. Kondisi ini secara berkelanjutan diharapkan dapat menjadi pendorong produktifitas Perseroan.

Judging from the age of workers, until 2023 the majority of workers are in the productive age, namely the age of 21 – 45 years. This condition is expected to sustainably drive the Company's productivity.

Komposisi SDM Berdasarkan Tingkat Pendidikan*Composition of HR Based on Education Level*

Tingkat Pendidikan	2024		2023		2022		Position Level
	Jumlah Total	Persentase Percentage	Jumlah Total	Persentase Percentage	Jumlah Total	Persentase Percentage	
> Srata 2 (S2)	1	0	0	0	0	0	Mater (S2)
Srata 1 (S1)	46	8	48	9	31	5	Contract
Diploma	18	3	16	3	2	0	Diploma
<SMA	510	89	495	89	542	94	< High Scholl
Jumlah	65	100	559	100	575	100	Total

Menjawab tuntutan bisnis dan operasi maka diperlukan SDM yang memiliki skill yang matang berdasarkan tingkat pendidikannya, sehingga di tahun 2024 Perseroan banyak merekrut pekerja dengan latar belakang Pendidikan SMA yang telah melalui pelatihan karena tuntutan usaha dan operasi dilapangan.

Responding to the demands of business and operations, human resources who have mature skills based on their level of education are needed, so that in 2024 the Company will recruit many workers with high school education backgrounds who have gone through training due to the demands of business and operations in the field.

Komposisi SDM Berdasarkan Status Kepegawaian*Composition of HR Based on Employment Status*

Status Kepegawaian	2024		2023		2022		Position Level
	Jumlah Total	Persentase Percentage	Jumlah Total	Persentase Percentage	Jumlah Total	Persentase Percentage	
Tetap	63	11	67	12	63	11	Permanent
Kontrak	512	89	492	88	512	89	Contract
Jumlah	575	100	559	100	575	100	Total

Rantai Pasokan

Supply Chain

PROSES BISNIS DAN MODEL RANTAI PASOKAN

Dalam rangka menjaga kinerja operasionalnya, Perseroan memberikan perhatian besar kepada seluruh mitra kerja baik pemasok/supplier dan partner agar dapat memberikan pelayanan terbaik untuk mendukung seluruh kegiatan operasional Perseroan. Untuk meningkatkan efektivitas pengelolaan supply chain dalam mendukung operasional proyek, diperlukan pemilihan dan evaluasi kinerja penyedia barang/jasa. Hal ini melatar belakangi Perseroan untuk menerapkan metode pengelolaan penyedia barang/jasa (pemasok) yang strategis melalui Vendor Management System untuk menciptakan hubungan kerja berkelanjutan

Perseroan memberdayakan mitra kerja lokal mencapai 82%. Jumlah pembelanjaan kepada mitra lokal senilai Rp19,66 Miliar dari total pembelanjaan Rp23,98 Miliar. Perusahaan pemasok yang aktif 25 perusahaan dan 49 toko semuanya perusahaan lokal dan Toko Lokal.

BUSINESS PROCESSES AND SUPPLY CHAIN MODELS

In order to maintain its operational performance, the Company pays great attention to all partners, both suppliers and partners in order to provide the best service to support all operational activities of the Company. To improve the effectiveness of supply chain management in supporting project operations, it is necessary to select and evaluate the performance of goods/services providers. This is the background of the Company to implement strategic management methods of goods/services providers (suppliers) through the Vendor Management System to create sustainable working relationships

The Company empowers local business partners to reach 82%. Total expenditure to local partners amounted to Rp19,66 billion from total expenditure of Rp23,98 billion. The active supplier companies are 25 companies and 49 stores are all local companies and Local Stores.

Pelibatan Pihak Lokal Local Party Enggement

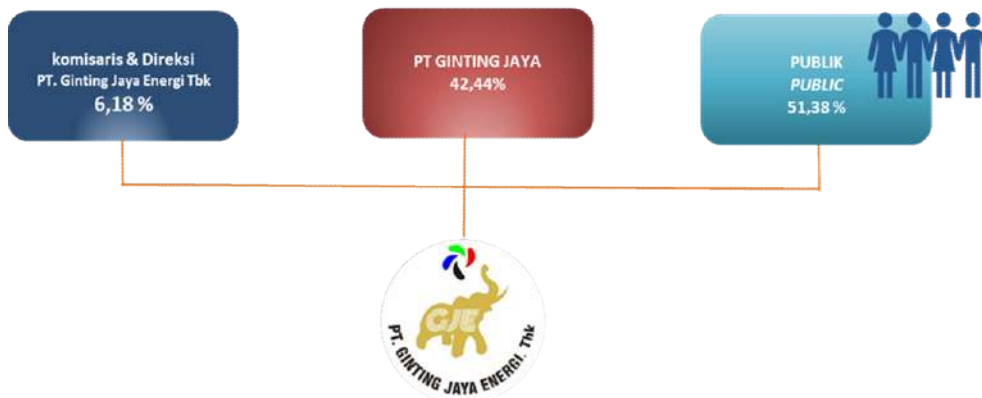
Aspek Ekonomi <i>Economy Aspect</i>	Satuan <i>Unit</i>	2024	2023	2022	Perubahan 2023-2024 <i>Changes 2023-2024</i>
Nilai Pengadaan Barang & Jasa <i>Value of Procurement of Goods & Services</i>	Rp-juta <i>Rp-million</i>	23,983	21,212	10,248	13%
Nilai Pengadaan Barang dan Jasa Kepada Pemasok Lokal <i>The Value of Procurement of Goods and Services to Local Suppliers</i>	Rp-juta <i>Rp-million</i>	19,666	16,970	8,505	16%
Persentase Pemasok Lokal Terhadap Pemasok Perusahaan <i>Percentage of Local Suppliers to Company Suppliers</i>	%	82	80	83	2%

STRUKTUR PEMEGANG SAHAM PERSEROAN

SHAREHOLDER STRUCTURE OF THE COMPANY

Berikut skema komposisi pemegang saham Perseroan, termasuk pemegang saham utama dan/atau pengendali, adalah sebagai berikut :

The following scheme of the composition of the Company's shareholders, including the majority and/or controlling shareholders, is as follows:



Informasi Tentang Pemegang Saham Utama/ Pengendali Hingga Nama Pemilik akhir Perseroan

Direktur dan komisaris pemegang saham utama dan pengendali PT Ginting Jaya Energi Tbk dengan kepemilikan saham 42,44% dan ultimate entity Perseroan adalah Bapak Jimmy Hidayat, pemegang saham utama/ Pengendali dari PT Ginting Jaya Energi Tbk.

Information about the major/controlling shareholder to the name of the final owner of the Company

Director and commissioner of the main and controlling shareholder of PT Ginting Jaya Energi Tbk with 42.44% share ownership and the ultimate entity of the Company is Mr. Jimmy Hidayat, the major/controlling shareholder of PT Ginting Jaya Energi Tbk.

Komposisi Kepemilikan Saham Perseroan

Berikut skema komposisi kepemilikan saham Perseroan, termasuk kepemilikan saham 5 persen atau lebih dan atau kepemilikan dibawah 5 persen adalah sebagai berikut

Composition of the Company's Share Ownership

The following scheme of the composition of the Company's share ownership, including share ownership of 5 percent or more and or ownership below 5 percent is as follows

**Kepemilikan PT. Ginting Jaya Energi. Tbk Per 31 Desember 2024***PT. Ginting Jaya Energi.Tbk Share Ownership of December 31, 2024*

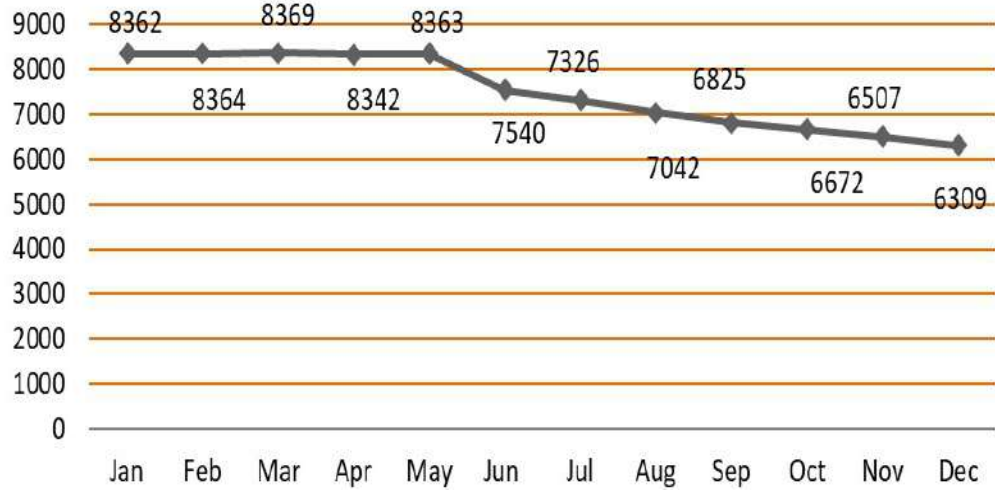
Nama Pemegang Saham	Jumlah Pemegang Saham Number of Shareholders	Jumlah Kepemilikan (lembar) Number of Holdings (sheet)	Nilai Saham Stock Value (Rp)	Presentase kepemilikan Percentage of Ownership (%)	Shareholder
Kepemilikan Saham 5% atau lebih					Share ownership of 5% or more
PT Ginting Jaya	1	1,050,673,048		42.44	PT Ginting Jaya
Robby Adijaya	1	167,770,100		6.78	Robby Adijaya
Kepemilikan dibawah 5%					Share Ownership below 5%
Dewan Komisaris dan Direksi	4	153,046,952		6.18	Board of Commissioners and Directors
Publik <5%	8258	1,104,229,900		44.60	Public <5%
Jumlah	8263	2,475,720,000		100.00	Total

Komposisi Kepemilikan Saham Berdasarkan Jenis 2022-2024*Composition of Share Ownership by Type 2022-2024*

Keterangan	2024	2023	2022	Description
Badan Usaha Domestik	42.66%	56.66%	56.66%	Domestik Institutional Investor
Perseorangan Domestik	56.51%	43.30%	43.30%	Domestic Individual Investor
Badan Usaha Asing	0.00%	0.00%	0.00%	Foreign Institutional Investor
Perseroan Asing	0.04%	0.04%	0.04%	Foreign Individual Investor

Jumlah Pemegang Saham Dengan Kepemilikan <5% Sepanjang Tahun 2024*Number of Shareholder with <5% Ownership throughout 2024*

BULAN	JUMLAH PEMEGANG SAHAM	MOTH
Januari	8,362	January
Februari	8,364	February
Maret	8,369	March
April	8,342	April
Mei	8,263	May
Juni	7,540	June
Juli	7,326	July
Agustus	7,042	August
September	6,825	September
Oktober	6,672	October
November	6,507	November
December	6,309	December



Komposisi Pemegang Saham <5% per 31 Desember 2024
Shareholding Composition with Ownership <5% of December 31, 2024

Pemegang Saham <i>Shareholder Group</i>	Domestik <i>Domestic</i>		Asing <i>Foreign</i>	
	Jumlah Pemegang Saham <i>Total Shareholder</i>	Jumlah Saham <i>Total shares</i>	Jumlah Pemegang Saham <i>Total Shareholders</i>	Jumlah Saham <i>Total Share</i>
Ritel <i>Retail</i>	6288	1,256,213,452	4	1,063,200
Institusi <i>Institution</i>	900	1,058,403,048	2	200
Lain-lain <i>Other</i>	400	17,333,200	0	-
Jumlah Total	7588	2,331,949,700	6	1,063,400



Keanggotaan Asosiasi

Membership of Association

Keikut Sertaan Dalam Asosiasi :

1. **Asosiasi APMI** : Asosiasi Perusahaan Pemboran Minyak Gas dan Panas Bumi Indonesia

Participation in the Association:

1. **APMI Association**: Association of Indonesian Oil, Gas and Geothermal Drilling Companies.

Kode Etik : Etika dan Integritas

Code of Conduct : Ethics and Integrity

Perseroan memegang komitmen untuk menerapkan standar etika dan perilaku bisnis yang baik dalam bekerja. Setiap pekerja baik di Perseroan harus beroperasi sesuai dengan kebijakan dan prosedur yang diatur dalam standar etika perusahaan (Code of Conduct/ CoC).

The Company is committed to implementing ethical standards and good business behavior at work. Every good employee in the Company must operate in accordance with the policies and procedures regulated in the company's ethical standards (Code of Conduct / CoC).





Tata Kelola Berkelanjutan

Sustainability of Good Governance

Penerapan Prinsip-Prinsip GCG dan Mekanisme GCG

Implementation of GCG Principles and Mechanisms

Penerapan Prinsip-Prinsip GCG dan Mekanisme GCG

Tata Kelola Perusahaan yang Baik tercermin dalam mekanisme dan implementasi sistem yang kuat. Hal ini penting, karena implementasi tata kelola perusahaan tidak cukup hanya dengan mengandalkan pilar governance structure, melainkan dibutuhkan adanya aturan main yang jelas dalam bentuk mekanisme. Governance mechanism dapat diartikan sebagai aturan main, prosedur dan hubungan yang jelas antara pihak yang mengambil keputusan dengan pihak yang melakukan kontrol (pengawasan) terhadap keputusan tersebut.

Mekanisme tata kelola yang dimiliki Perseroan antara lain:

1. Panduan Tata Kelola Perusahaan (GCG Code)
2. Panduan Perilaku (Code of Conduct)
3. Buku Etika Perilaku Manajemen
4. Panduan Kerja Dewan Komisaris dan Direksi (Board Manual)
5. Piagam Komite Audit
6. Piagam Komite Nominasi dan Remunerasi
7. Piagam Komite Manajemen Risiko
8. Piagam Internal Audit
9. Piagam Sekretaris Perusahaan
10. Berbagai Kebijakan dan Prosedur

Pedoman tersebut dipublikasikan dalam website Perseroan berbahasa Indonesia dan Inggris. Media ini selalu dilakukan pemutakhiran secara berkala dan disesuaikan dengan kondisi serta perubahan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Application of GCG Principles and GCG Mechanisms

Good Corporate Governance is reflected in strong system mechanisms and implementation. This is important, because the implementation of corporate governance is not enough just to rely on the pillars of governance structure, but it requires clear rules of the game in the form of mechanisms. Governance mechanism can be interpreted as rules of the game, procedures and clear relationships between the party who makes the decision and the party who controls (supervises) the decision.

The Company's governance mechanisms include:

1. Corporate Governance Guide (GCG Code)
2. Code of Conduct
3. Management Behavior Ethics Book
4. Board of Commissioners and Directors Work Guide (Board Manual)
5. Audit Committee Charter
6. Nomination and Remuneration Committee Charter
7. Risk Management Committee Charter
8. Internal Audit Charter
9. Corporate Secretary Charter
10. Various Policies and Procedures

The guidelines are published on the Company's website and internal portal in Indonesian and English and are adjusted to the conditions and changes in applicable laws and regulations.

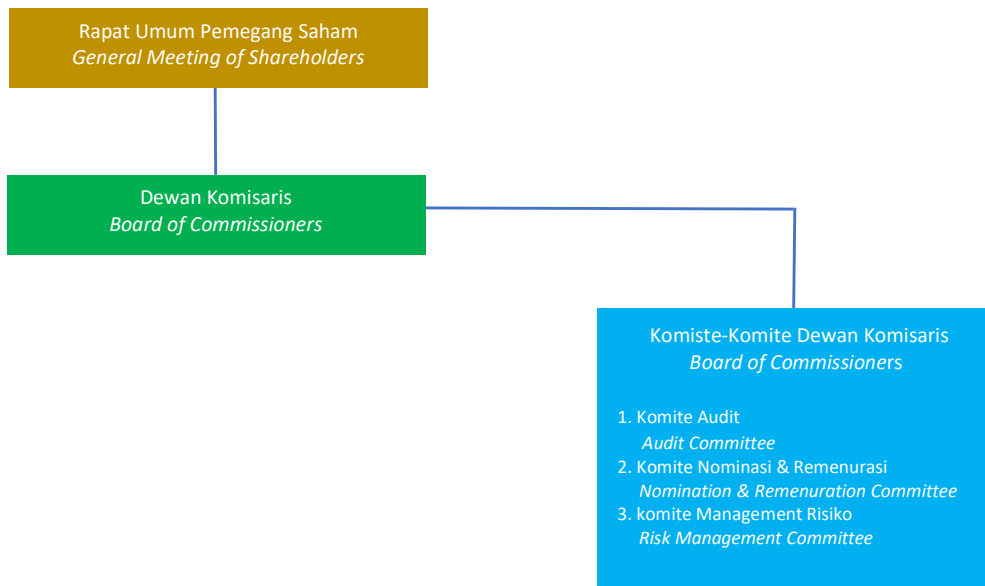


Struktur Tata Kelola

Sesuai dengan Undang-Undang Nomor 40 tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas, struktur tata kelola perusahaan tergambarkan pada Organ Perseroan yang terdiri dari Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS), Dewan Komisaris dan Direksi. Masing-masing organ memiliki peran penting dalam penerapan GCG dan menjalankan fungsi, tugas dan tanggung jawabnya untuk kepentingan Perseroan.

Governance Structure

In accordance with Law Number 40 of 2007 concerning Limited Liability Companies, the corporate governance structure is described in the Company's Organs consisting of the General Meeting of Shareholders (GMS), Board of Commissioners and Board of Directors. Each organ has an important role in implementing GCG and carrying out its functions, duties and responsibilities for the benefit of the Company.



Sesuai dengan Undang-Undang Republik Indonesia No. 40 tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas (UUPT), struktur tata kelola Perusahaan secara garis besar tergambar pada organ utama Perusahaan yaitu Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS), Dewan Komisaris, dan Direksi. RUPS sebagai forum pengambilan keputusan tertinggi, Dewan Komisaris sebagai pengawas dan Direksi yang memimpin jalannya kegiatan operasional Perusahaan dan pelaksana keputusan RUPS. Untuk mendukung fungsi pengawasan Dewan Komisaris, Perseroan membentuk 3 Komite Penunjang Dewan Komisaris yaitu Komite Audit, Komite Nominasi dan Remunerasi dan Komite Pemantauan Risiko

In accordance with Law of the Republic of Indonesia No. 40 of 2007 concerning Limited Liability Companies (UUPT), the Company's governance structure is broadly described in the Company's main organs, namely the General Meeting of Shareholders (GMS), the Board of Commissioners, and the Board of Directors. GMS as the highest decision-making forum, the Board of Commissioners as supervisors and Directors who lead the Company's operational activities and implement GMS decisions. To support the supervisory function of the Board of Commissioners, the Company established 3 Supporting Committees of the Board of Commissioners, namely the Audit Committee, the Nomination and Remuneration Committee and the Risk Monitoring Committee

Dewan Komisaris dan Direksi Perseroan

The Board of Commissioners and Directors of Company

Nama <i>Name</i>	Jabatan <i>Position</i>	Gender	Usia <i>Age</i>
Eddy Hidayat Lim	Komisaris Utama	Laki-laki	61
	<i>President Commissioner</i>	<i>Male</i>	
Tantowi Hidayat	Komisaris	Laki-laki	50
	<i>Commissioner</i>	<i>Male</i>	
Linford Putra Cendana	Komisaris Independen	Laki-laki	58
	<i>Independent Commissioner</i>	<i>Male</i>	
Jimmy Hidayat	Direktur Utama	Laki-laki	33
	<i>President Director</i>	<i>Male</i>	
Tommy Hidayat	Direktur Marketing	Laki-laki	34
	<i>Marketing Director</i>	<i>Male</i>	
Welly Sugiharto	Direktur Support	Laki-laki	31
	<i>Support Director</i>	<i>Male</i>	

Tugas dan Kewajiban Dewan Komisaris dan Direksi Terkait Kinerja Keberlanjutan Pelatihan Tata Kelola terkait Keberlanjutan

Dewan Komisaris yang memiliki tugas mengawasi dan memberikan nasihat kepada Direksi sebagai Pengurus Perseroan, pelaksanaannya meliputi aspek operasional dan ekonomi.

Duties and Obligations of the Board of Commissioners and Directors Related to Sustainability Performance Governance Training related to Sustainability

The Board of Commissioners has the task of supervising and providing advice to the Board of Directors as the Management of the Company, its implementation includes operational and economic aspects.



1. Direktur Utama

Menentukan, memutuskan dan menetapkan strategi perencanaan serta pelaksanaan seluruh kegiatan Perseroan diantaranya internal Audit, Legal and Contract, HSSE dan Corporate Secretary dimana seluruh kegiatan tersebut dikaitkan dengan pencapaian visi dan misi perusahaan.

2. Direktur Support

Menentukan, memutuskan dalam menetapkan dan mengendalikan kebijakan maintenance Services, divisi aset realibility dan Productivity serta mengevaluasi dan mengkaji kinerja operasi unit Rig

3. Direktur Marketing

Menentukan, memutuskan dalam melaksanakan pengu-rusan perpanjangan kontrak proyek, amandemen kontrak yang akan jatuh waktu dan mengikuti tender-tender baru yang sesuai bidang usaha perseroan yaitu jasa penunjang Migas Work Over dan Well Service, semua kegiatan tersebut untuk meningkatkan Pendapatan usaha Perseroan.Seluruh aspek dalam kinerja keberlanjutan telah terakomodir dalam tugas dan tanggung jawab Direksi Perseroan sesuai dengan bidangnya masing-masing. Detail informasi mengenai tugas dan tanggung jawab direksi tersaji pada Laporan Tahunan bab Tata Kelola Perusahaan.

Pendekatan Pemangku Kepentingan

Perseroan melibatkan para pemangku kepentingan dalam setiap proses pengambilan keputusan termasuk dalam menjalankan setiap bisnis proses Perseroan. Seperti yang telah dijelaskan pada bagian Strategi Keberlanjutan di awal laporan ini, Perseroan melakukan pemetaan dampak atas risiko dari kegiatan operasi yang dilakukan, serta pemangku kepentingan yang terdampak.

Permasalahan Terkait Kinerja Keberlanjutan

Perseroan memiliki sistem Manajemen Risiko yang berguna untuk menentukan tingkat risiko yang bersedia diambil oleh Perseroan dalam mencapai tujuan strategis. Perseroan selalu melakukan pengkajian ulang secara berkala terhadap sejumlah risiko yang ada.

1. President Director

Determine, decide and determine the strategy of planning and implementation of all activities of the Company including internal Audit, Legal and Contract, HSSE and Corporate Secretary where all activities are associated with the achievement of the company's vision and mission.

2. Directorate Support

Determine, decide in establishing and controlling maintenance policies Services, asset reliability and Productivity divisions as well as evaluating and reviewing the operating performance of the Rig unit

3. Marketing Directorate

Determine, decide in carrying out the management of project contract extensions, amendments to contracts that will be due and follow new tenders in accordance with the company's business fields, namely Oil and Gas Work Over and Well Service supporting services, all of these activities are to improve the Company's business opinion.All aspects of sustainability performance have been accommodated in the duties and responsibilities of the Company's Board of Directors in accordance with their respective fields. Detailed information regarding the duties and responsibilities of the board of directors is presented in the Annual Report of the Corporate Governance chapter.

Stakeholder Approach

The Company involves stakeholders in every decision-making process including in running every business process of the Company. As explained in the Sustainability Strategy section at the beginning of this report, the Company conducted an impact mapping on the risks of its operations and affected stakeholders.

Issues Related to Sustainability Performance

The Company has a Risk Management system that is useful for determining the level of risk that the Company is willing to take in achieving strategic objectives. The Company always conducts periodic reviews of a number of existing risks.



Perseroan menetapkan empat metode pengukuran signifikansi risiko dalam mengukur dan memantau penerapan keuangan berkelanjutan yang didasarkan pada hal-hal sebagai berikut:

1. Controllable/Uncontrollable
2. Dampak terhadap finansial (value)
3. Core Competence
4. Strategis (time horizon)

The Company established four methods of measuring risk significance in measuring and monitoring the application of sustainable finance based on the following:

1. Controllable/Uncontrollable
2. Financial impact (value)
3. Core Competence
4. Strategic (time horizon)

Penilaian Penerapan Tata Kelola Perusahaan

Perseroan memiliki komitmen untuk selalu menerapkan standar tata kelola yang terbaik dengan selalu berusaha menerapkan praktik tata kelola yang baik melalui berbagai usaha perbaikan dan peningkatan, serta merujuk pada standar minimal maupun rekomendasi yang harus diepnuhi. Sesuai Peraturan OJK (POJK) No. 21/POJK.04/2015 tentang Pedoman Tata Kelola Perusahaan Terbuka, Perseroan sebagai perusahaan terbuka wajib untuk melakukan pengukuran terhadap penerapan GCG yang dilakukan melalui penilaian (assessment)

Assessment of Corporate Governance Implementation

The Company is committed to always implementing the best governance standards by always trying to implement good governance practices through various improvement and improvement efforts, as well as referring to minimum standards and recommendations that must be met. In accordance with OJK Regulation (POJK) No. 21/POJK.04/2015 concerning Guidelines for Public Company Governance, the Company as a public company is obliged to measure the implementation of GCG through assessment

Penerapan Pedoman Tata Kelola Perusahaan Sesuai Rekomendasi POJK No.21/POJK.04/2015

Pedoman tata kelola perusahaan terbuka diatur dalam Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 21/POJK.04/2015 tentang Penerapan Pedoman Tata Kelola Perusahaan Terbuka dan Surat Edaran Otoritas Jasa Keuangan (SEOJK) terkait Pedoman tata Kelola Perusahaan Terbuka.

Implementation of Corporate Governance Guidelines in accordance with POJK Recommendation No.21/POJK.04/2015

The guidelines for public company governance are regulated in the Financial Services Authority Regulation No. 21/POJK.04/2015 concerning the Implementation of Public Company Governance Guidelines and the Financial Services Authority (SEOJK) Circular Letter related to Public Company Governance Guidelines.





Pokok-pokok Standar Etika Perusahaan

Perseroan memegang komitmen pada standar etika dan perilaku bisnis tertinggi. Ini meliputi hubungan Perseroan dengan para pelanggan, para pemasok, para pemegang saham dan investor, komunitas masyarakat dimana Perseroan beroperasi, serta antar pekerja di semua tingkatan organisasi Perseroan. harus beroperasi sesuai dengan kebijakan dan prosedur yang konsisten dengan nilai-nilai dalam standar etika ini. Penerapan standar etika merupakan salah satu bentuk penguatan budaya Perusahaan yang bertujuan untuk membangun fondasi yang kuat bagi kelanjutan eksistensi bisnis Perusahaan.

Sosialisasi & Upaya Penegakan Standar Etika

Guna memberikan pemahaman kepada seluruh Insan Perseroan, Perseroan secara berkala melakukan sosialisasi standar etika ini kepada seluruh jajaran karyawan mulai dari jajaran Dewan Komisaris dan Direksi, Manajemen, karyawan baik yang berada di kantor pusat maupun yang berada di wilayah operasi. Penerapan standar etika merupakan salah satu bentuk penguatan budaya Perusahaan yang bertujuan untuk membangun fondasi yang kuat bagi kelanjutan eksistensi bisnis Perusahaan.

Perseroan tidak akan mentolerir hal-hal terkait dengan integritas. Itu sebabnya beberapa aspek kritikal yang dipandang perlu diatur dalam standar etika Perusahaan sebagai pedoman perilaku dalam berhubungan dengan stake-holders, baik internal maupun eksternal antara lain mencakup:

1. Sikap kerja profesional baik sebagai pimpinan maupun bawahan.
2. Selalu melakukan tes etika jika berhadapan dengan situasi dilematika.
3. Berani mengungkapkan masalah
4. Menghindari diskriminasi
5. Kesempatan karir yang sama
6. Bebas Narkotika dan obat-obatan terlarang
7. Saling menghargai satu sama lain
8. Batasan dalam aktivitas politik
9. Menjaga rahasia Perusahaan
10. Menjaga citra Perusahaan
11. Pengambilan keputusan berdasarkan atas Kepentingan Perusahaan

Principles of Corporate Ethics Standards

The Company is committed to the highest standards of ethics and business conduct. This includes the Company's relationships with customers, suppliers, shareholders and investors, the communities in which the Company operates, and between employees at all levels of the Company's organization. shall operate in accordance with policies and procedures consistent with the values in this ethical standard. The implementation of ethical standards is one form of strengthening the Company's culture which aims to build a strong foundation for the continuation of the Company's business existence.

Socialization & Efforts to Enforce Ethical Standards

In order to provide understanding to all personnel of the Company, the Company periodically disseminates these ethical standards to all levels of employees ranging from the Board of Commissioners and Directors, Management, employees both at the head office and those in the operational area. The application of ethical standards is one form of strengthening the Company's culture which aims to build a strong foundation for the continued existence of the Company's business.

The Company will not tolerate matters related to integrity. That is why several critical aspects that are considered necessary to be regulated in the Company's ethical standards as a code of conduct in dealing with stakeholders, both internal and external, include:

1. Good professional work attitude as a leader as well as subordinates.
2. Always conduct ethical tests when dealing with a dilemmatic situation.
3. Dare to express problems
4. Avoid discrimination
5. Equal career opportunities
6. Free of Narcotics and illegal drugs
7. Respect each other
8. Limits on political activity
9. Keeping Company Secrets
10. Maintaining the Company's image
11. Decision making based on Company Importance



Untuk mengawal implementasi dari standar etika Perusahaan ini, Perseroan menerapkan sanksi secara tegas dan konsisten atas pelanggaran yang dilakukan, dimana jika terbukti telah terjadi pelanggaran atas standar etika Perusahaan akan diberikan sanksi oleh fungsi SDM sesuai dengan Peraturan Perusahaan yang berlaku yaitu dimulai dari berupa teguran lisan maupun tulisan dalam bentuk surat peringatan hingga pemecatan.

1. Pelatihan

Selama tahun 2023, Perseroan telah melakukan sosialisasi kepada:

- a. Direksi dan Dewan Komisaris, dalam rapat bulanan.
- b. Seluruh Karyawan yang terdiri dari karyawan Perseroan, baik yang berstatus karyawan lama maupun karyawan baru sebagai agenda lama maupun karyawan baru sebagai agenda rutin setiap tahun.
- c. Selain kepada pihak internal Perusahaan, Perseroan juga memberikan pemahaman pada pihak eksternal tentang komitmen Perseroan untuk menjalankan Perusahaan dengan prudent

2. Pengawasan

Berbagai upaya untuk terus meningkatkan implementasi standar etika oleh seluruh karyawan, Perseroan membentuk Fungsi Kepatuhan Pengawas Etika dan GCG yang bertanggung jawab atas pelaksanaan etika di lingkungan Perusahaan.

Perusahaan juga menyediakan sistem pelaporan pelanggaran yang berfungsi sebagai media bagi saksi pelapor untuk menyampaikan informasi mengenai indikasi tindakan pelanggaran yang terjadi di perusahaan yaitu melalui :

- 1. Website Perseroan : corsec@gj-energi.co.id
- 2. Telepon: 0711-7421699
- 3. Menyampaikan surat resmi kepada:
PT Ginting Jaya Energi Tbk up. Tim WBS
Jl. Tanjung Api-api KM.8 Banyuasin 30961
Sumatera Selatan

Pelaporan Pelanggaran Tahun 2024 dan Tindak Lanjut Sepanjang 2024, tidak ada pengaduan pelanggaran yang masuk atau diterima Perseroan.

To oversee the implementation of this Corporate ethical standard, the Company applies strict and consistent sanctions for violations committed, where if it is proven that there has been a violation of the Company's ethical standards, sanctions will be given by the HR function in accordance with the applicable Company Regulations, starting from oral and written reprimands in the form of warning letters to dismissal.

1. Training

During 2023, the Company has conducted socialization to:

- a. Directors and Commissioners, in monthly meetings.
- b. All employees consisting of employees
The Company, both those with the status of old employees and new employees as old agendas as well as new employees as a routine agenda every year.
- c. Other than to internal parties of the Company,
The Company also provides understanding on external parties about the Company's commitment to the Company Prudently.

2. Supervision

In various efforts to continuously improve the implementation of ethical standards by all employees, the Company established an Ethics and GCG Supervisory Compliance Function which is responsible for the implementation of ethics within the Company.

The company also provides a violation reporting system that functions as a medium for reporting witnesses to convey information about indications of violations that occur in the company, namely through:

- 1. Company Website : corsec@gj-energi.co.id
- 2. Phone: 0711-7421699
- 3. Deliver an official letter to:
PT Ginting Jaya Energi Tbk up. Tim WBS
Jl. Tanjung Api-api KM.8 Banyuasin 30961 Sumatera Selatan

Violation Reporting in 2024 and Follow-up Throughout 2024, no violation complaints were received or received by the Company.



Kinerja Ekonomi

Economic Performance

Pendekatan Manajemen

Analisis dan Pembahasan Manajemen ini disusun dalam rangka membantu pemegang saham dan pemangku kepentingan untuk mendapatkan gambaran yang lebih komprehensif dalam bentuk narasi mengenai kinerja bisnis dan keuangan Perseroan serta faktor-faktor lain yang mempengaruhi kinerja Perseroan sepanjang tahun 2022 maupun prospek usaha Perseroan pada masa yang akan datang.

Pertumbuhan Ekonomi

Pertumbuhan ekonomi global pada tahun 2024 sebesar 3,1 persen yang dipengaruhi oleh beberapa faktor antara lain, inflasi yang turun lebih cepat, penarikan dukungan fiskal ditengah tingginya utang dan arah kebijakan FED yang masih dipenuhi ketidakpastian serta eskalasi tensi geopolitik berbagai kawasan. Pertumbuhan ekonomi Indonesia berdasarkan Badan Pusat Statistik (BPS) adalah 5,03 persen, Faktor-faktor yang mempengaruhi pertumbuhan ekonomi Indonesia antara lain Tensi geopolitik yang berlanjut, Pelonggaran suku bunga moneter, Rekonfigurasi agenda ekonomi pasca pemelihan umum di berbagai negara, Stimulus Pemerintah China untuk pemulihan negaranya, Potensi diskrupsi rantai pasok global.

Nilai Tukar Rupiah Terhadap Dollar AS

Perseroan tidak menggunakan mata uang asing dalam kegiatan bisnisnya namun dalam pembelian spare part harganya mengaju pada Dollar USD dan ini dapat berpengaruh pada biaya Perseroan

Sepanjang tahun 2024 nilai tukar rupiah terhadap dollar Amerika Serikat (AS) mengalami fluktuasi yang signifikan menguat dan melemah secara month to date/mtd rupiah telah terdepresi sebesar 2,46 persen dan secara year to date/Ytd rupiah telah melemah sebesar 5,42 persen.

Management Approach

This Management Analysis and Discussion is prepared in order to help shareholders and stakeholders to obtain a more comprehensive picture in the form of a narrative regarding the Company's business and financial performance as well as other factors that affect the Company's performance throughout 2022 and the Company's business prospects in the future.

Economic Growth

Global economic growth in 2024 of 3.1 percent is influenced by several factors, including faster inflation, the withdrawal of fiscal support amid high debt and the FED policy framework which is still full of uncertainty, and the escalation of geopolitical tensions in various regions. Indonesia's economic growth based on the Central Bureau of Statistics (BPS) is 5.03 percent, Factors affecting Indonesia's economic growth include continued geopolitical tensions, easing of monetary interest rates, reconfiguration of economic agendas after general elections in various countries, Chinese Government stimulus for the country's recovery, Potential disruption of global supply chains.

Rupiah Exchange Rate Against US Dollar

The Company does not use foreign currencies in its business activities but in purchasing spare parts the price applies to USD Dollars and this can affect the Company's costs

Throughout 2024, the rupiah exchange rate against the United States dollar (US) has experienced significant fluctuations, strengthening and weakening on a month-to-date/mtd basis, the rupiah has depressed by 2.46 percent and on a year-to-date/ytd basis, the rupiah has weakened by 5.42 percent.



Dalam perjalannya rupiah sempat mengalami posisi terkuat yakni pada 25 September 2024 diangka Rp.15.095/USD dan rupiah pernah anjlok hingga menyentuh level terburuk di tahun 2024 yakni pada 21 Juni 2024 diangka Rp16.445/ USD

Pemerintah dan Bank Indonesia (BI) menjaga nilai rupiah terhadap dollar AS tahun 2024 dengan berbagai kebijakan seperti; menaikkan suku bunga, menggunakan APBN untuk menjaga agregat demand, melakukan intervensi di pasar valas, menjaga struktur suku bunga di pasar uang Rupiah, mendorong industri dalam negeri agar mampu menghasilkan barang kebutuhan dalam negeri.

Inflasi

Pemerintah Indonesia dan Bank Indonesia (BI) berhasil mencapai sasaran inflasi pada tahun 2024 sebesar 1,57 persen year on year (YoY) yang terjaga dalam rentang sasaran 2,5 persen dengan toleransi kurang 1 persen.

Harga Minyak Mentah

Harga minyak dunia pada tahun 2024 mengalami fluktuasi dengan rata-rata harga minyak mentah Brent mencapai USD 80 per barel. Rincian harga minyak dunia tahun 2024 pada Kuartal ke empat tahun 2024 harga Brent rata-rata USD 74,64 per barel dan harga minyak mentah West Texas Intermediate (WTI) menutup tahun 2024 di harga USD 71,72 per barel, faktor yang mempengaruhi harga minyak mentah dari produksi yang mengimbangi, melemahnya permintaan, perlambatan ekonomi global.

Investasi Hulu Migas Indonesia

Satuan kerja Khusus Pelaksanaan Kegiatan Usaha Hulu Minyak dan Gas Bumi (SKK Migas) memproyeksikan capaian investasi hulu migas hingga akhir tahun 2024 hanya USD 16 miliar atau 253 triliun. Sementara target investasi pada tahun 2024 dipatok sebesar USD 17,7 miliar, target yang telah dicapai realisasi investasi hulu migas tercatat USD 16 miliar. Tidak tercapainya target investasi di tahun ini karena ada beberapa faktor salah satunya terkait Tingkat Kandungan Dalam Negeri (TKDN) dalam kegiatan usaha hulu migas.

In its journey, the rupiah had experienced the strongest position, namely on September 2025, 2024 at 15,95/ USD and the rupiah had plummeted until it touched the worst level in 2024, namely on June 21 2024 at Rp16,445/ USD

The Government and Bank Indonesia (BI) maintain the value of the rupiah against the US dollar in 2024 with various policies such as; raising interest rates, using the state budget to maintain aggregate demand, intervening in foreign exchange, maintaining the interest rate structure in the rupiah money market, and encouraging domestic industries to be able to produce domestic goods.

Inflation

The Government of Indonesia and Bank Indonesia (BI) have managed to achieve the inflation target in 2024 of 1.57 percent year on year (YoY) which is maintained within the target range of 2.5 percent with a tolerance of less than 1 percent.

Crude Oil Prices

World oil prices in 2024 will fluctuate with the average price of Brent crude oil reaching USD 80 per barrel. Details of world oil prices in 2024 In the fourth quarter of 2024, Brent prices average USD 74.64 per barrel and West Texas Intermediate (WTI) crude oil prices close 2024 at USD 71.72 per barrel, factors that affect crude oil prices from production that compensates, weakening demand, global economic slowdown.

Indonesia's Upstream Oil and Gas Investment

The Special Task Force for the Implementation of Upstream Oil and Gas Business Activities (SKK Migas) projects that the upstream oil and gas investment achievement until the end of 2024 will be only USD 16 billion or 253 trillion. While the investment target in 2024 is pegged at USD 17.7 billion, the target that has been achieved for the realization of upstream oil and gas investment is recorded at USD 16 billion. The investment target was not achieved this year because there were several factors, one of which was related to the Domestic Content Level (TKDN) in upstream oil and gas business activities.

STRATEGI PENCAPATAN TARGET 2024

TARGET ACHIEVEMENT STRATEGY 2024

Nilai Ekonomi Yang Dihasilkan

Perseroan setiap tahunnya memberikan kontribusi maksimal bagi pertumbuhan ekonomi para pemangku kepentingan meliputi: pelanggan, pemasok, karyawan, pemerintah, investor dan masyarakat. Perseroan menyediakan anggaran sebagai sumber pendanaan bagi Perseroan untuk menjalankan kegiatan operasionalnya. Anggaran tersebut menjadi sumber nilai ekonomi yang didistribusikan Perseroan kepada para pemangku kepentingan. Selain itu program pemberdayaan dan pengembangan masyarakat akan terus ditingkatkan.

The resulting economic value

The Company annually contributes maximally to the economic growth of stakeholders including: customers, suppliers, employees, government, investors and the community. The Company provides budget as a source of funding for the Company to carry out its operational activities. The budget is a source of economic value distributed by the Company to stakeholders. In addition, community empowerment and development programs will continue to be improved.

Nilai ekonomi dari jasa Pekerjaan Workover dan Well Service oleh Perseroan pada tahun 2024 mengalami kenaikan 35% hal ini disebabkan tender yang dimenangkan oleh perseroan proyeknya telah beroperasi yang artinya penambahan jumlah unit Rig yang beroperasi, nilai ekonomis itu diukur berdasarkan jumlah biaya yang dikeluarkan Perseroan terhadap biaya operasional, gaji, pembayaran bunga dan pajak.

The economic value of the Company's Workover and Well Service services in 2024 will increase by 35%, this is due to the tenders won by the project company that have been operational, which means that the increase in the number of operating rig units, the economic value is measured based on the amount of costs incurred by the Company on operational costs, salaries, interest payments and taxes.

Rencana Pengembangan Usaha ke Depan

Harga minyak mentah di tahun 2024 cukup stabil hal ini menjadi kesempatan Perseroan untuk mencapai profitabilitasnya dampak harga minyak pada tahun 2024 masih membawa dampak pasar jasa migas lebih baik dari tahun sebelumnya.

Future Business Development Plan

Crude oil prices in 2024 are quite stable, this is the Company's opportunity to achieve profitability, the impact of oil prices in 2024 still has a better impact on the oil and gas service market than the previous year.

Kondisi/ Tantangan <i>Condition/Challenges</i>	Program/Rencana Strategis <i>Program/Strategic Plan</i>
Pengelolaan Arus Kas <i>Cash Flow Management</i>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Cost Reduction pada harga pokok penjualan dan biaya-biaya lainnya <i>Evaluation of Company's Loan Structure</i> 2. Perbaikan Perputaran kas Operasi melalui Program Percepatan Collection <i>Improvement of Operating Cash Flow through the Collection Acceleration</i>
Pencapaian Profitability & Mempertahankan Kinerja HSE <i>Achieving Profitability & Maintaining HSE Performance</i>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Discipline Project Management <i>Discipline Project Management</i> 2. Integrasi Standar HSE <i>Integrasi Standar HSE</i> 3. Mengikuti Tender untuk Proyek yang telah berahir mas kontrak nya <i>Folowing the tender for projects that have been signed by him</i>
Utilisasi dan Optimalisasi Alat <i>Utilization and Optimization of tools</i>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Asset Integrated Data Management dengan Implementasi. <i>Asset Integrated Data Management with Implementation</i>
Kapabilitas SDM <i>HR Capabilities</i>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Program Penguatan Kapabilitas SDM <i>Program to Strengthen HR Capabilities</i> 2. Pengembangan Multi Skill People <i>Development of Multi Skill People</i>



Kinerja Lingkungan

Environmental Performance

Target, Upaya dan Pencapaian Kinerja Lingkungan

Pada kinerja keberlanjutan lingkungan, Perseroan dalam menjalankan usaha pada jasa tersebut, bersentuhan langsung dengan minyak Dan untuk tumpahan minyak dalam operasi ini adalah menjadi tanggung jawab Perusahaan Pemberi Kontrak Kerja.

Sementara itu dalam hal pengelolaan lingkungan lainnya, Perseroan mencatatkan kinerja yang masih tergolong wajar. Konsumsi energi, penggunaan air, mengalami fluktuasi yang normal. didalam melaksanakan pengelolaan lingkungan dan limbah dikelola langsung oleh Company Oil atau perusahaan pemberi kontrak kerja Perseroan terhadap aktivitas operasional atas kerusakan lingkungan kondisi tersebut.

Pencapaian aspek lingkungan yang diberikan oleh Perseroan adalah dengan menjalankan operasional sesuai dengan prosedur yang telah di tetap oleh Company Oil atau Perusahaan pemberi kotrak kerja. Karena Aspek Lingkungan adalah menjadi tanggung jawab Perusahaan Pemberi Kontrak Kerja (Company Oil)

Perseroan turut mendukung Kinerja lingkungan yang diterapkan oleh Perusahaan pemberi kontrak kerja telah di jalankan sesuai dengan Prosedur, perusahaan diharapkan menerapkan dukungan terhadap kelestarian lingkungan dimana perusahaan beroperasi didalam menjaga kelestarian alam dan Perseroan menunjukkan komitmen perusahaan sebagai Good Corporate Citizen.

Penggunaan Air Yang Bermatabat

Perseroan menggunakan air pada berbagai kebutuhan, baik kegiatan operasional dan Domestik, Penggunaan sebatas domestik umumnya hanya di kantor pusat ataupun kantor Representative. Pada area operasi, air digunakan untuk menunjang kegiatan operasional seperti dalam pekerjaan jasa workover dan well service atau kerja ulang sumur, maupun pengujian hasil kerja dan lain-lain. Sumber air yang digunakan Perseroan yaitu berasal dari perusahaan penyedia air (PDAM).

Targets, Efforts and Achievement of Environmental Performance

In environmental sustainability performance, the Company in carrying out business in these ser-vices, comes into direct contact with oil And for oil spills in this operation is the responsibility of the Work Contracting Company.

Meanwhile, in terms of other environmental management, the Company recorded a relatively rea-sonable performance. Energy consumption, water use, fluctuates normally. in carrying out envi-ronmental management and waste is managed directly by the Company Oil or the Company's contracting company for operational activities for environmental damage to these conditions.

The achievement of environmental aspects pro-vided by the Company is by carrying out operations in accordance with procedures that have been fixed by the Oil Company or the contracting company. Because Environmental Aspects are the responsibility of the Company Providing Work Contract (Company Oil)

The Company also supports the environmental performance applied by the company providing the work contract has been carried out in accordance with the Procedure, the company is expected to implement support for environmental sustainability where the company operates in preserving nature and the Company shows the company's commitment as a Good Corporate Citizen.

Efficient Use of Water

The Company uses water for various needs, both operational and domestic activities, limited domestic use is generally only at the head office or Represent-tative office. In the area of operation, water is used to support operational activities such as workover and well service work or well rework, as well as testing work results and others. The water source used by the Company comes from a water supply company (PDAM).

Dalam mengukur penggunaan air, Perseroan menggunakan dua metode, yaitu pengukuran dengan flow meter terpasang dan mengestimasi penggunaan dalam suatu aktivitas kerja ulang sumur dan sebagainya. Pada segmen bisnis jasa pendukung, konsumsi air berasal dari Perusahaan penyedia air (PDAM) dibeli menggunakan mobil Tanki.

In measuring water usage, the Company uses two methods, namely measuring with an installed flow meter and estimating the use in a well rework activity and so on. In the supporting services business segment, water consumption comes from water supply companies (PDAMs) purchased using tank cars.





KINERJA SOSIAL MEMBUDAYAKAN KESEHATAN DAN KESELAMATAN KERJA

Social Performance Culturing Occupstionsl Health and Safety

MEMBUDAYAKAN KESEHATAN DAN KESELAMATAN KERJA

Pendekatan Manajemen

Aktivitas jasa energi yang dilakukan Perseroan memiliki risiko kecelakaan kerja yang tinggi. risiko gangguan kesehatan merupakan di antara risiko yang harus dimitigasi dalam rutinitas ope-rasional. risiko dimulai dari luka ringan hingga kecelakaan kerja yang dapat menyebabkan kematian

1. Prioritas utama setiap melakukan kegiatan.
2. Ukuran untuk menilai kualitas pekerjaan dan Pekerja.
3. Tanggung jawab Manajemen dan seluruh Pekerja.

Perseroan akan terus memprioritaskan aspek Keselamatan, Kesehatan Kerja, Keamanan dan Lingkungan yang beroperasi, sehingga kecelakaan, gangguan keamanan, cidera/penyakit dan kerusakan asset dan lingkungan dapat dicegah. Perseroan juga menjadikan HSSE sebagai nilai dan budaya dalam bekerja di seluruh area ope-rasional PT Ginting Jaya Energi Tbk .

STOP WORK AUTHORITY (SWA)

Setiap pekerja PT Ginting Jaya Energi Tbk memiliki kewenangan untuk menghentikan suatu pekerjaan yang sedang berlangsung apabila melihat kondisi atau tindakan dalam pekerjaan tersebut yang berpotensi menimbulkan insiden apabila tidak segera dilakukan mitigasi. Hal tersebut untuk memastikan pekerjaan berlangsung dengan aman dan terhin-dar dari insiden dalam seluruh operasional PT Ginting Jaya Energi Tbk.

CULTIVATING HEALTH AND OCCUPATIONAL SAFETY

Management Approach

Energy service activities carried out by the Com-pany have a high risk of work accidents. The risk of health problems is among the risks that must be mitigated in operational routines. Risks ranging from minor injuries to work accidents that can cause death

1. The top priority of every activity.
2. Measures to assess the quality of work and workers. Workers
3. Responsibility of Management and all Employees.

The Company will continue to prioritize aspects of safety, occupational health, safety and the ope-rating environment, so that accidents, safety dis-turbances, injuries/ illnesses and damage to assets and the environment can be prevented. The Com-pany also makes QHSSE as a value and culture in working in all operational areas of PT Ginting Jaya Energi Tbk.

STOP WORK AUTHORITY (SWA)

Every employee of PT Ginting Jaya Energi Tbk has the authority to stop an ongoing work if he sees conditions or actions in the work that have the potential to cause incidents if mitigation is not immediately carried out. This is to ensure the work takes place safely and avoid incidents in all operations of PT Ginting Jaya Energi Tbk.



Lingkungan kerja tidak aman didapati temuan berupa interaksi pekerja dengan warga/pihak ketiga, selain itu housekeeping masih menjadi highlight karena merupakan aspek operasional dari lapangan yang menjadi dominasi, housekeeping yang di observasi berupa minor hasil dari operasional daily

Peralatan dan perlengkapan tidak aman di dapat temuan berupa peletakan peralatan sehingga berpotensi menimbulkan bahaya lainnya, kondisi keber-sihan peralatan, peralatan yang memerlukan perawatan minor (kebocoran halus, penggantian hand-tolls, etc)

Pekerja tidak aman didapati kru tidak memakai APD dan kru tidak menyadari bahaya atau mendekati sumber bahaya yang ada dari lingkungan kerja.

Virtual Management Walkthrough

Kunjungan manajemen atau Management Walkthrough (MWT) merupakan salah satu bentuk evaluasi dan komitmen manajemen Perseroan dalam upaya meningkatkan kepedulian, tanggung jawab dan budaya K3 di lingkungan operasi. Dalam kegiatan MWT, manajemen melakukan evaluasi implementasi kebijakan dan program K3 serta berdiskusi dengan karyawan di lapangan mengenai isu-isu yang terkait K3 dan operasional. Selanjutnya isu-isu ini diberikan solusi langsung ataupun dikoordinasikan dengan fungsi lain terkait untuk dapat dicarikan solusi terbaiknya

Menggunakan Sarana dan Prasarana Kerja Sesuai Standar K3

Komitmen Perseroan dalam membudayakan K3 juga diimbangi dengan penyediaan fasilitas sarana dan prasarana kerja K3. Hal ini termasuk penggunaan alat pelindung diri standar yang harus dikenakan saat bekerja. Ketentuan mengenai hal ini ada pada kebijakan K3, Perseroan.

The unsafe work environment found findings in the form of worker interaction with residents / third parties, besides that housekeeping is still a highlight because it is an operational aspect of the field that dominates, housekeeping which is observed in the form of minor results from daily operations

Unsafe equipment and equipment can be found in the form of equipment placement so that it has the potential to cause other hazards, equipment hygiene conditions, equipment that requires minor maintenance (fine leaks, replacement of handtolls, etc.)

Unsafe workers found the crew was not wearing PPE and the crew was unaware of the hazard or approaching the source of the hazard from the work environment.

Virtual Management Walkthrough

Management Walk-through (MWT) is a form of evaluation and commitment of the Company's management in an effort to increase awareness, responsibility and culture of K3 in the operating environment. In MWT activities, management evaluates the implementation of K3 policies and programs and discusses with employees in the field on issues related to K3 and operations. Furthermore, these issues are given direct solutions or coordinated with other related functions to find the best solution

Using Work Facilities and Infrastructure According to K3 Standards

The Company's commitment in cultivating K3 is also balanced with the provision of K3 work facilities and infrastructure. This includes the use of standard personal protective equipment that must be worn while working. Provisions regarding this matter are in the Company's K3 policy.



Pengelolaan Ketenagakerjaan dan Pemenuhan Hak-hak Karyawan

Social Perfomance Manpower Management and Fullfillment of Employee Rights.

Pendekatan Manajemen

Dalam rangka menghadapi kondisi usaha yang semakin menantang. Perseroan melakukan optimalisasi di masing- masing fungsi dalam rangka mendukung kelancaran kegiatan operasi sehingga mencapai target yang ditetapkan oleh Perseroan. Meskipun begitu, fokus pengembangan kapabilitas SDM Persroan tetap selalu dijaga agar dapat menjadi kekuatan Perseroan mencapai target dan memenangkan persaingan usaha.

Rekrutmen

Rekrutmen dilakukan dalam rangka memenuhi kebutuhan operasi, mempersiapkan kader serta regenerasi di Perseroan. Proses rekrutmen dilaksanakan sesuai prosedur seleksi yang telah ditentukan, serta dilakukan secara independen, transparan dan objektif. Perseroan memberikan kesempatan berkarir kepada masyarakat secara selektif dan terbuka, tanpa diskriminasi (suku, agama, ras, gender). kondisi Usaha selama tahun 2023 mulai berangsur membaik membuat pelaksanaan rekrutmen dilakukan lebih selektif dan lebih banyak optimalisasi pemenuhan kebutuhan secara internal baik untuk pemenuhan kebutuhan operasi.

Pengembangan Kompetensi SDM

Aset terpenting bagi sebuah perusahaan dalam memenangkan persaingan terletak pada SDM yang kompeten. Oleh karenanya, Perseroan secara berkesinambungan melakukan pembinaan dan pengembangan SDM dalam rangka memenuhi kompetensi dan keahlian yang mendukung kegiatan operasi Perseroan. Pengembangan SDM dilakukan dalam berbagai bentuk seperti pelatihan, penugasan.

Management Approach

In order to face increasingly challenging business conditions. The Company conducts opti-malization in each function in order to support the smooth operation of operations so as to achieve the targets set by the Company. Even so, the focus of developing the Company's HR capabilities is always maintained in order to become the Company's strength in achieving targets and winning business competition.

Recrutmen

Recruitment is carried out in order to meet operational needs, prepare cadres and regenerate in the Company. The recruitment process is carried out according to the predetermined selection procedure, and is carried out independently, transparently and objectively. The Company provides career opportunities to the community selectively and openly, without discrimination (ethnicity, religion, race, gender). Business conditions during 2023 are starting to gradually improve, making the implementation of recruitment more selective and more optimization of meeting needs internally both for meeting operational needs.

HR Competency Development

The most important asset for a company in winning the competition lies in competent human resources. Therefore, the Company continuously conducts human resource development and development in order to fulfill the competencies and expertise that support the Company's operations. HR development is carried out in various forms such as training, assignments.



Program Pelatihan

Penyelenggaraan pengembangan kompetensi dalam bentuk pelatihan pada Perseroan dengan mengikuti sertakan karyawan pada pelatihan yang diselenggarakan oleh AK Migas Cepu Jawa Tengah, dalam rangka mendukung peningkatan kompetensi SDM Perseroan.

Pelatihan yang diikuti sertakan SDM Perseroan terbagi dalam beberapa jenis yaitu sebagai berikut :

1. Sertifikat (Certification), pelatihan dan uji kompetensi teknis berstandar yang menjadi persyaratan wajib (mandatory) dalam melakukan sebuah pekerjaan. Output dari kegiatan ini adalah dokumen/ sertifikat yang menyatakan bahwa pekerja kompeten dalam bidang tertentu.
2. Pelatihan Technical Skill, adalah pelatihan yang dilakukan untuk meningkatkan kompetensi teknis yang terkait dengan pekerjaan yang dilakukan oleh pekerja

Sanksi Disiplin

Dalam rangka menerapkan prinsip keadilan bagi seluruh Insan Perseroan, selain memberikan apresiasi kepada pekerja yang berkinerja baik, Perseroan juga memiliki kebijakan terkait dengan pemberian sanksi kepada pekerja yang melakukan pelanggaran sebagai bentuk penerapan Good Corporate Governance. Jenis sanksi yang berlaku di Perseroan didasarkan pada jenis pelanggaran yang dilakukan, unsur perbuatan

Komitmen Untuk Kesetaraan Kesempatan Bekerja (Non Diskriminasi)

Perseroan berkomitmen untuk menyetarakan kesempatan bekerja pada seluruh karyawan tanpa adanya diskriminasi

Komitmen untuk Tidak Mempekerjakan Anak dibawah Umur dan Kerja Paksa

Perseroan berkomitmen untuk tidak mempekerjakan anak dibawah umur maupun melakukan kerja paksa

Training Programs

Implementation of competency development in the form of training at the Company by participating in employee participation in training organized by AK Migas Cepu Central Java, in order to support the improvement of the Company's HR competence.

The training included in the Company's human resources is divided into several types, namely as follows:

1. Certification, training and standardized technical tests that are mandatory requirements in carrying out a job. The output of this activity is a document / certificate stating that the worker is competent in a particular field.
2. Technical Skill Training, is training conducted to improve technical competence related to the work performed by workers

Disciplinary Sanctions

In order to apply the principle of justice for all Company personnel, in addition to giving appreciation to workers who perform well, the Company also has policies related to sanctioning workers who commit violations as a form of implementing Good Corporate Governance. The type of sanctions applicable in the Company is based on the type of violation committed, the element of the act

Commitment To Equal Employee Opportunities (Non Discriminations)

The Company is committed to equalizing work opportunities for all employees without discrimination

Commitment to No Employment of Minor and Forces Labor

The Company is Committed not to employ minors or perform forced labor



Meningkatkan Kualitas Jasa dan Hubungan Harmonis dengan Pelanggan

Improving Services Quality and Harmonious Relationships with Customers

PENDEKATAN MANAJEMEN

Sebagai perusahaan jasa penunjang migas dengan lokasi kerja berganti-ganti sepanjang waktu menyesuaikan dengan wilayah kerja pelanggan. Durasi waktu pekerjaan pun menyesuaikan dengan permintaan jasa yang diharapkan oleh pelanggan. Perseroan selalu diharapkan untuk memberikan jasa yang memberikan solusi atas permasalahan pelanggan dengan lebih cepat, lebih baik, lebih kompetitif, lebih terkini serta lebih aman. Untuk menjawab tantangan ini, tentunya Perseroan harus dapat memberikan peningkatan kualitas jasa.

Kesungguhan untuk memberikan layanan terbaik kepada pelanggan melalui peningkatan kualitas jasa ini merupakan semangat Perseroan. Hal ini didasari bahwa pelanggan adalah pemangku kepentingan yang mempunyai peran strategis dalam menjamin keberlangsungan usaha. Kesuksesan pelanggan merupakan kesuksesan Perseroan.

Meningkatkan Kualitas Jasa

Sebagai perusahaan jasa, yang dilakukan Perseroan adalah menyediakan sumber daya profesional, peralatan maupun material yang diperlukan untuk menghasilkan jasa terbaik. Untuk memulai suatu pekerjaan, Perseroan selalu membuat Project Quality Plan (PQP) sebagai langkah awal. Perencanaan ini meliputi aspek sumber daya baik manusia maupun peralatan, kesehatan dan keselamatan kerja, teknologi, target pelanggan dan lain-lain.

Melalui perencanaan ini, Perseroan berupaya mencapai ekspektasi pelanggan serta memitigasi risiko yang mungkin terjadi, sehingga dapat mencegah hal-hal yang berdampak negatif dalam pelaksanaan pekerjaan dan memastikan kepuasan pelanggan

MANAGEMENT APPROACH

As an oil and gas support service company with work locations changing all the time adjusting to the customer's work area. The duration of work time also adjusts to the demand for services expected by customers. The Company is always expected to provide services that provide solutions to customer problems faster, better, more competitive, more up-to-date and safer. To answer this challenge, of course, the Company must be able to provide improved service quality.

Sincerity to provide the best service to customers through improving the quality of this service is the spirit of the Company. This is based on the fact that customers are stakeholders who have a strategic role in ensuring business continuity. Customer success is the Company's success.

Improving Services Quality

As a service company, what the Company does is to provide professional resources, equipment and materials needed to produce the best service. To start a job, the Company always makes a Project Quality Plan (PQP) as a first step. This planning includes aspects of human resources and equipment, occupational health and safety, technology, target customers and others.

through this planning, the Company strives to achieve customer expectations and mitigate risks that may occur, so as to prevent things that have a negative impact on the implementation of work and ensure customer satisfaction with the services provided.

Dampak Positif dan Negatif Jasa

Dampak positif maupun negatif dapat terjadi sebagai akibat layanan jasa yang dilakukan. Oleh karena itu, Perseroan berupaya sebaik mungkin untuk memitigasi risiko dampak negatif yang mungkin muncul atas jasa yang dilakukan. Upaya ini dilakukan dengan memastikan bahwa setiap aktivitas operasional sudah mengikuti standar prosedur ataupun regulasi yang berlaku.

Pada aspek kesehatan dan keselamatan jasa, Perseroan menerapkan Prosedur HSE, yang dijadikan acuan dalam menerapkan bekerja dengan aman dan selamat.

Kepuasan Pelanggan

Didalam mendapatkan respon kepuasan pelanggan ini dapat didapatkan didalam meeting tahunan bersama dengan Company oil atau Perusahaan Pemberi Kontrak Kerja, pada meeting Service Quality Monitoring (SQM), untuk setiap proyek yang telah di kerjakan oleh Perseroan.

Positive and Negative Impact of Services

Both positive and negative impacts can occur as a result of the services performed. Therefore, the Company tries its best to mitigate the risk of negative impacts that may arise from the services performed. This effort is carried out by ensuring that every operational activity has followed the applicable standard procedures or regulations.

In the aspect of health and safety services, the Company applies HSE Procedures, which are used as a reference in implementing work safely and safely.

Customer Satisfaction

In getting this customer satisfaction response can be obtained in the annual meeting together with the Oil Company or Work Contract Giving Company, at the Service Quality Monitoring (SQM) meeting, for each project that has been carried out by the Company.





Daftar Pengungkapan Sesuai Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor List of Disclosure Based on POJK No.51/POJK.03/2017

No.	Topik Topic
1	Penjelasan Strategi Keberlanjutan Sustainability Strategy Explanation
2	Aspek Ekonomi Economy Aspect
3	Aspek Lingkungan Hidup Environmental Aspect
4	Aspek Sosial Social aspect
5	Visi, Misi, dan Nilai Keberlanjutan Vision, Mission and sustainability Value
6	Alamat Perusahaan Company's Address
7	Skala Usaha Business Scale
8	Produk, Layanan, dan Kegiatan Products, Services and Line of Business
9	Keanggotaan pada Asosiasi Membership of Association
10	Penjelasan Direksi Board of Directors' Explanation
11	Peranggung Jawab Penerapan Keuangan Berkelanjutan Party Responsible for the Implementation of Sustainable Finance
12	Pengembangan Kompetensi Terkait Keuangan Berkelanjutan Development of Sustainable Finance Competency
13	Penilaian Risiko atas Penerapan Keuangan Berkelanjutan Risk Assessment on the Implementation of Sustainable Finance
14	Hubungan dengan Pemangku Kepentingan Relation with Stakeholders
15	Permasalahan terhadap Penerapan Keuangan Berkelanjutan Problems with the Implementation of Sustainable Finance
16	Kegiatan Membangun Budaya Keberlanjutan Kinerja Ekonomi Activities to Build a Culture of Sustainability Economic Performance
17	Perbandingan Target dan Kinerja Produksi, Portofolio, Pendapatan dan Laba Rugi Comparison of Production Target and Performance, Income and Profit and Loss
18	Penggunaan Air Water Consumption
19	Mekanisme Pengelolaan Limbah dan Efluen Waste and Effluent Management Mechanism
20	Tumpahan yang Terjadi (jika ada) Spills (if any)
21	Komitmen untuk Mem berikan Layanan atas Produk dan/atau Jasa yang Setara kepada Konsumen The commitment to deliver equivalent products and/or services to the consumer
22	Kesetaraan Kesempatan Bekerja Equal Employment Opportunity
23	Tenaga Kerja Anak dan Tenaga Kerja Paksa Child Labor and Forced Labor
25	Lingkungan Bekerja yang Layak dan Aman Decent and Safe Working Environment
26	Pelatihan dan Pengembangan Kemampuan Pegawai Employee Training and Capability Development
27	Dampak Operasi terhadap Masyarakat Sekitar Impact of Operations on Surrounding Communities
28	Pengaduan Masyarakat Public Complaint
29	Dampak Produk/Jasa Product/Service Impact
30	Kepuasan Pelanggan Terhadap Produk dan/atau Jasa Keuangan Berkelanjutan Customer Satisfaction on Sustainable Financial Products and/or Services
31	Lembar Umpan Balik Feedback Form
32	Daftar Pengungkapan Sesuai Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik List of Disclosures According to Financial Services Authority Regulation Number 51/POJK.03/2017 concerning the Implementation of Sustainable Finance for Financial Services Institutions, issuers, and Public Companies



Lembar Umpan Balik

Feedback Form

Terima kasih atas perhatian dan apresiasi Bapak/Ibu terhadap Laporan Keberlanjutan kami ini.

Thank you for your attention and appreciation on our Sustainability Report.

Untuk meningkatkan pelayanan kami dalam mengembangkan Laporan yang akan datang, maka kami mohon Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner berikut dan dapat mengirimkannya kembali kepada kami. Kami sangat mengharapkan pemikiran, saran dan kritik dari Bapak/Ibu.

To Improve our next report, please let us know what you think about the report by filling the questionnaire below and return this feedback form to us. Your views and criticisms are very much welcomed and appreciated.

No	Pernyataan / Statement	SS SA	S A	RR SD	TS D	STS SD	Alasan / Comment
1	Laporan ini berisi/mengandung informasi yang bermanfaat mengenai Komitmen PT Ginting Jaya Energi Tbk dan kebijakannya This report contains useful information on PT Ginting Jaya energi Tbk Sustainability Development commitment and policy						
2	Laporan ini menyediakan suatu gambaran mengenai kinerja PT Ginting Jaya Energi Tbk yang sejalan dengan usaha pencapaian This report provides a good overview on PT Ginting Jaya Energi Tbk performance in its pursuit to reach sustainable development						
3	Laporan ini mudah dimengerti This report is easy to understand						
4	Informasi pada Laporan ini cukup lengkap (detail) The report provides enough detail of information						
5	Laporan ini Layak/dapat dipertanggungjawabkan This report is credible enough						

SS = Sangat Setuju
SA = Strongly Agree

S = Setuju
A = Agree

RR = Ragu-ragu
SD = Somewhat Disagree

TS = Tidak Setuju
D = Disagree

STS = Sangat Tidak Setuju
SD = Strongly Disagree

Informasi yang menarik adalah :

Most interested information is (are) :

- a.
- b.
- c.

Saran dan/atau kritik mengenai isi, desain, layout dan lain-lain.

Comments on content, design, layout, etc

- a.
- b.
- c.

Informasi yang kurang menarik adalah :

Least interested information is (are) :

- a.
- b.
- c.

Informasi yang dapat ditambahkan:

Any additional comments :

- a.
- b.
- c.

Profil anda / Your Profile

Nama (tidak wajib) / Name (optional) :

Umur & Gender (wajib) / Age & Gender (obligatory) :

Institusi/Perusahaan (tidak wajib) / Institution/Company (optional) :

Jenis institusi/Perusahaan / Institution/Company :

Pemerintah / Government

Industri / Industry

Media / Media

LSM / NGO

Masyarakat / Community

Lain-lain / Others

Terima kasih atas kesediaan Bapak/Ibu untuk meluangkan waktu dalam mengisi feedback form ini. Mohon agar formulir ini dapat dikirim

kepada kami. I Thank you for your time provided to fill in this feedback form. Please send this form back to us :

PT GINTING JAYA ENERGI Tbk

Jl. Tanjung Api-api KM.8 Banyuasih 30961, Sumatera Selatan

Telp : 0711-573599

Email : corsec@gj-energi.co.id

Web : www.gj-energi.co